

GERARDO VESCI & PARTNERS

Studio Legale

00186 ROMA - Via di Ripetta 22 - Telefono 063203491 10 linee r.a. – Fax 063202284

P.IVA e C.F. **omissis**

20122 MILANO – Via G. Serbelloni n. 4 - Telefono 0276011023 - Fax 0276390721

www.vesci.it

Avv. Gerardo VESCI (gerardo@vesci.it)
Avv. Leonardo VESCI (leonardo@vesci.it)

Avv. Tommaso GUIDUCCI (guiducci@vesci.it)
Avv. Maria Cristina TARAVELLA (taravella@vesci.it)
Avv. Francesca CIAVARELLA (ciavarella@vesci.it)
Avv. Sara QUINTILIANI (quintiliani@vesci.it)
Avv. Primiano NOCERINO (nocerino@vesci.it)
Avv. Benedetta VESCI (benedetta@vesci.it)
Dott. Beatrice VESCI (beatrice@vesci.it)
Dott. Fiammetta RASTELLI (rastelli@vesci.it)
Dott. Francesco LUNETTA (lunetta@vesci.it)
Dott.ssa Chiara ALECCI (alecci@vesci.it)

STUDI COLLEGATI
Studio Legale Pacchiana & Associati TORINO
Studio Avv. Paolo Pugliese - GENOVA
Studio Avv. Giovanni Simone – MILANO

Via mail

Spettabile
**CONSORZIO DI BONIFICA
TEVERE - NERA**
Piazza Enrico Fermi n. 5
05100 - TERNI

<u>ITALIANO</u>	<u>ENGLISH</u>
<u>ATTIVITA' & STRUTTURA ORGANIZZATIVA</u>	<u>ACTIVITY & ORGANIZATIONAL STRUCTURE</u>
<p>Nato nel 1969 dalla persona del suo fondatore, l'Avv. Gerardo Vesci, e sotto la denominazione di Studio Legale Gerardo Vesci, con l'evoluzione del mercato del lavoro, il radicalizzarsi del contenzioso giudiziario, l'esigenza di garantire tutti i giorni dell'anno, 24 ore su 24, la necessaria assistenza legale, la costante aspirazione di offrire a tutti i Clienti un servizio di consulenza legale ed assistenza giudiziaria di alto livello qualitativo, e al fine di migliorare ancor più l'efficienza organizzativa e valorizzare le varie professionalità presenti nella struttura, dal 1° gennaio 2005 lo "Studio Legale Gerardo Vesci", trasformandosi, ha assunto la attuale denominazione di "Gerardo Vesci & Partners – Studio Legale", continuando ad operare nel settore civilistico.</p> <p>Gerardo Vesci & Partners ha la propria sede operativa principale in Roma dove gli uffici sono ubicati in Via di Ripetta 22 su più piani (al terzo piano la sede originaria, al piano terra due unità immobiliari, la prima dedicata alla Segreteria centrale e l'altra ove operano alcuni ulteriori professionisti dello Studio) e quindi</p>	<p>Born in 1969 by the person of its founder, Avv. Gerardo Vesci, and under the name of Studio Legale Gerardo Vesci, with the evolution of the labor market, the radicalization of judicial litigation, the need to guarantee every day of the year, 24 hours a day, the necessary legal assistance, the constant aspiration to offer to all Customers a legal consultancy service and judicial assistance of high quality, and in order to further improve organizational efficiency and enhance the various skills present in the structure, from 1 January 2005 the "Studio Legal Gerardo Vesci, "transforming himself, he assumed the current name of" Gerardo Vesci & Partners - Studio Legale ", continuing to operate in the civil law sector.</p> <p>Gerardo Vesci & Partners has its main operational headquarters in Rome where the offices are located in Via di Ripetta 22 on several floors (on the third floor the original headquarters, on the ground floor two housing units, the first dedicated to the Central Secretariat and the other where some other professionals of the Firm operate and therefore in the</p>

GERARDO VESCI & PARTNERS

Studio Legale

<p>nelle immediate vicinanze del Tribunale Civile e della Suprema Corte di Cassazione.</p> <p>Per permettere la gestione del notevole contenzioso pendente su Milano, lo Studio ha altresì in vigore una convenzione con lo Studio Legale Simone - sito in Milano alla Via G. Serbelloni n. 4, a pochi passi dal Palazzo di Giustizia - per l'utilizzo costante delle strutture e la domiciliazione delle controversie.</p> <p>L'attività svolta si esplica principalmente in materia civilistica, curando in particolare il diritto del lavoro, le riorganizzazioni aziendali, le procedure di riduzione del personale, le procedure di licenziamento collettivo, le cessioni di azienda e di ramo di azienda, le trattative sindacali volte al contenimento dei costi del personale, ma anche il diritto delle assicurazioni ed il contenzioso afferente il recupero del credito, le procedure fallimentari ed esecutive, e non solo.</p> <p>In ambito lavoristico, lo Studio vanta un'esperienza pluriennale nell'ambito dei rapporti con numerose Società, per le quali fornisce consulenza ed assistenza giudiziale oltre che stragiudiziale.</p> <p>Grazie all'esperienza maturata negli anni dai professionisti che fanno parte dello Studio, viene fornita un'assistenza completa e quanto più soddisfacente, in grado di affiancare il cliente in tutte le fasi dei procedimenti, sia esso giudiziale piuttosto che stragiudiziale.</p>	<p>immediate vicinity of the Civil Court and the Supreme Court of Cassation.</p> <p>To allow the management of the considerable dispute pending over Milan, the Firm also has an agreement in force with the Simone Law Firm - located in Milan at Via G. Serbelloni n. 4, a few steps from the Palazzo di Giustizia - for the constant use of the structures and the domiciliation of disputes.</p> <p>The activity carried out is mainly carried out in the civil law field, focusing in particular on labor law, company reorganisations, personnel reduction procedures, collective dismissal procedures, company and branch business transfers, trade union negotiations aimed at to contain personnel costs, but also insurance law and litigation concerning credit recovery, bankruptcy and enforcement procedures, and more.</p> <p>In the workplace, the Firm has many years of experience in relations with numerous companies, for which it provides advice and judicial assistance as well as out of court.</p> <p>Thanks to the experience gained over the years by the professionals who are part of the Firm, complete and most satisfying assistance is provided, able to support the client in all phases of the proceedings, be it judicial rather than out of court.</p>
<u>CLIENTI ABITUALI</u>	<u>CUSTOMERS</u>

ANAS S.p.A.
A.S.T.R.A.L
A.T.A.C.
ATER;
AZIENDA SPECIALE PALAEXPO
BRITISH AMERICAN TOBACCO S.p.A.
BANCA DEL FUCINO
BAUER S.p.A.
Gruppo BARBARO (PB Tankers)
BERKSHIRE HATHAWAY INTERNATIONAL INSURANCE LIMITED
ALBERGO CAVOUR S.r.l.
CHIMEC S.p.A.
COMUNITA' EBRAICHE ROMA
DAN JOHN ITALIA S.r.l.
Gruppo COLDIRETTI (tra cui COLDIRETTI, EPACA, e le varie IMPRESE VERDI territoriali)
GRUPPO E S.r.l. (e Collegate - Ceramiche Appia Nuova)
Gruppo CREMONINI (tra cui CREMONINI S.p.A., CHEF EXPRESS S.p.A. e ROADHOUSE S.p.A.)
Gruppo ERICSSON (ERICSSON TELECOMUNICAZIONI S.p.A., e Collegate)
Gruppo FERROVIE DELLO STATO (Trenitalia S.p.A. e Collegate)
Gruppo GAMENET (Gamenet S.p.A., Intralot e collegate)
GRUPPO UNA S.p.A. (già ATAHOTELS S.p.A.)
GIOCO SETTE S.r.l.
GIOLITTI CATERING
Gruppo NAVARRA COSTRUZIONI (Italiana Costruzioni e Collegate)

GERARDO VESCI & PARTNERS

Studio Legale

<p>INAIL Gruppo MERCEDES BENZ (tra cui MERCEDES BENZ ROMA, MERCEDES BENZ ITALIA e MERCEDES BENZ FINANCIAL SERVICES) FINDOMESTIC S.p.A. MERCK SHARP & DOHME Hotel Raphael di Roma (RAPHAEL S.r.l.) ITALEVENTI S.r.l. Ditta LEONE LIMENTANI MICROMEGAS COMUNICAZIONI S.p.A. Gruppo PIERGIOVANNI MERCK SERONO IMPRESA COSTRUZIONI ING. ENRICO PASQUALUCCI S.r.l. PALA BINGO S.r.l. RAINBOW MAGIC LAND S.p.A. (Gruppo MIRAGICA) ROMANA CALCESTRUZZI S.p.A. SAISEB S.p.A. STILE COSTRUZIONI S.p.A. SWISS RE EUROPE SA, RAPPRESENTANZA PER L'ITALIA GRUPPO SIAC (EULER HERMES SIAC e Collegate) Gruppo THE SPACE CINEMA (The Space Cinema 1 S.p.A. - The Space Cinema 2 S.p.A. - The Space Cinema 3 S.r.l. - The Space Cinema 4 S.r.l. - The Space Cinema 5 S.r.l. - The Space Cinema 6 S.r.l. - The Space Cinema 7 S.r.l.) Fondazione TELETHON TEATRO OLIMPICO di Roma UNICEF Comitato Italiano VICTORIA BET S.r.l. INTERNATIONAL THERMAL TECHNOLOGY S.p.A.</p>
--

ORGANIZZAZIONE INTERNA

INTERNAL ORGANIZATION

Per lo svolgimento della propria attività Gerardo Vesci & Partners si avvale di un sistema informatico, operante in rete tramite server connessi.

Gli strumenti informatici sono collegati, come detto, da un sistema integrato (c.d. rete) che utilizza uno specifico software di gestione, con funzioni di videoscrittura, archiviazione pratiche, repertorio clienti e contabilità, lettori di cd-rom per la consultazione della normativa in vigore e delle riviste giuridiche a più ampia diffusione.

Lo Studio è altresì collegato con i terminali di consultazione del Tribunale Civile, della Corte d'Appello e della Corte di Cassazione ed ha n. 10 postazioni abilitate al deposito telematico degli atti presso i Tribunali di tutta Italia.

È infine dotato di collegamento 24 ore internet e ciascun professionista possiede un proprio indirizzo di posta elettronica.

Il sito web dello Studio si trova all'indirizzo www.vesci.it ove, tra l'altro, viene effettuato un aggiornamento giurisprudenziale.

Lo Studio è altresì presente su LinkedIn con una pagina (www.linkedin.com/company/gerardovesci&partners_studiolegale) dedicata anche all'approfondimento delle tematiche più rilevanti nel campo del diritto del lavoro

To carry out its business, Gerardo Vesci & Partners uses an IT system operating on the network through connected servers.

The IT tools are connected, as mentioned, by an integrated system (so-called network) that uses a specific management software, with functions of video-writing, file archiving, customer and accounting repertoire, CD-ROM readers for consulting the legislation in force and more widely circulated legal journals.

The Firm is also connected with the consultation terminals of the Civil Court, the Court of Appeal and the Court of Cassation and has n. 10 stations enabled for electronic filing of documents with the Courts throughout Italy.

Finally, it has a 24-hour internet connection and each professional has his own e-mail address.

The Firm's website is located at www.vesci.it where, among other things, a jurisprudential update is carried out.

The Firm is also present on LinkedIn with a page (www.linkedin.com/company/gerardovesci&partners_studiolegale) dedicated also to the deepening of the most relevant issues in the field of labor law and civil

GERARDO VESCI & PARTNERS

Studio Legale

<p>e del diritto civile, nonché in numerosi articoli pubblicati sul sito internet della rivista giuridica Top Legal.</p> <p>Lo staff amministrativo assicura l'ininterrotta operatività dello Studio dalle ore 9:00 alle ore 20.00 dal lunedì al venerdì.</p> <p>Soci Fondatori dello Studio sono gli Avvocati Gerardo VESCI e l'Avv. Leonardo VESCI.</p>	<p>law, as well as in numerous articles published on the website of the Top Legal legal magazine.</p> <p>The administrative staff ensures uninterrupted operation of the Firm from 9:00 am to 8:00 pm from Monday to Friday.</p> <p>Founding Members of the Firm are the Lawyers Gerardo VESCI and Avv. Leonardo VESCI.</p>
---	---

SOCI FONDATORI

FOUNDING MEMBERS

<p>Ideatore e Socio Fondatore dello Studio Legale Gerardo Vesci & Partners, è nato a omissis</p> <p>Laureatosi in Roma nel giugno 1969 in Procedura Civile, procuratore legale dal giugno 1972, avvocato dal giugno 1978, patrocinante avanti le Magistrature Superiori dal giugno 1986. Partecipa costantemente a Convegni e Work Shop in materia di diritto del lavoro e sindacale. E' membro dell'AGI (Avvocati Giuslavoristi Italiani).</p>	<p><u>Avv. GERARDO VESCI</u></p> 	<p>Founder and Founding Partner of the Law Firm Gerardo Vesci & Partners, he was born in omissis He graduated in Rome in June 1969 in Civil Procedure, legal solicitor since June 1972, lawyer since June 1978, patronizing the High Courts since June 1986. Participates constantly in Conferences and Work Shops on labor law and trade union law. He is a member of the AGI (Italian Labor Lawyers).</p>
<p>Ideatore e Socio Fondatore dello Studio Legale Gerardo Vesci & Partners, è nato a omissis</p> <p>Laureatosi in Roma nel giugno 1969 in Procedura Civile, procuratore legale dal giugno 1972, avvocato dal giugno 1978, patrocinante avanti le Magistrature Superiori dal giugno 1986. Partecipa costantemente a Convegni e Work Shop in materia di diritto del lavoro e sindacale. E' membro dell'AGI (Avvocati Giuslavoristi Italiani).</p>	<p><u>Avv. LEONARDO VESCI</u></p> 	<p>Founder and Founding Partner of the Law Firm Gerardo Vesci & Partners, he was born in omissis He graduated in Rome in June 1969 in Civil Procedure, legal solicitor since June 1972, lawyer since June 1978, patronizing the High Courts since June 1986. Participates constantly in Conferences and Work Shops on labor law and trade union law. He is a member of the AGI (Italian Labor Lawyers).</p>

GERARDO VESCI & PARTNERS

Studio Legale

<u>ALTRI PROFESSIONISTI</u>	<u>OTHER PROFESSIONALS</u>	
<p>omissis</p> <p>è laureato presso l'Università "Tor Vergata" di Roma nel dicembre 2001 discutendo la tesi in Diritto del Lavoro dal titolo "I diritti dei lavoratori nella nuova disciplina del trasferimento di azienda" (Relatore Prof. Giancarlo Perone). Ha frequentato il master di II° livello in discipline del lavoro, sindacali e della sicurezza sociale nell'anno 2002 e ha conseguito il Diploma della Scuola Biennale di Specializzazione per le Professioni Legali nel 2004. Dal 2007 è docente presso il Corso IUS & LAW nella sede di Roma, corso pratico per la preparazione all'esame scritto di avvocato. Iscritto all'Albo degli Avvocati dal dicembre 2006. Collabora con lo Studio dal giugno 2009</p>	<p><u>Avv. TOMMASO GUIDUCCI</u></p>  <p>A portrait of Avv. Tommaso Guiducci, a man with short dark hair, wearing a blue blazer, a light blue shirt, and a dark tie. He is standing in front of a classical painting and a statue.</p>	<p>omissis</p> <p>He graduated from the University "Tor Vergata" of Rome in December 2001 by discussing the thesis in Labor Law entitled "Workers' rights in the new discipline of company transfer" (Supervisor Prof. Giancarlo Perone). He attended the 2nd level master's degree in the disciplines of labor, trade unions and social security in 2002 and obtained the Diploma of the Biennial Specialization School for Legal Professions in 2004. Since 2007 he has been a lecturer at the IUS & LAW Course in Rome office, practical course for the preparation for the lawyer's written exam. Member of the Register of Lawyers since December 2006. He has been collaborating with the Firm since June 2009</p>
<p>omissis</p> <p>Si è laureata presso l'Università degli Studi di Milano nell'ottobre 2004, discutendo la tesi in Diritto Privato dal titolo "Il Riconoscimento del figlio naturale".</p> <p>Iscritta all'Albo degli Avvocati dal settembre 2010. Collabora con lo Studio dal gennaio 2008.</p>	<p><u>Avv. CRISTINA TARAVELLA</u></p>  <p>A portrait of Avv. Cristina Taravella, a woman with long blonde hair, wearing a black blazer over a patterned top. She is standing in front of a classical painting and a statue.</p>	<p>omissis</p> <p>She graduated from the University of Milan in October 2004, discussing her thesis on Private Law entitled "Recognition of the natural child".</p> <p>Registered in the Register of Lawyers since September 2010.</p> <p>Collaborates with the Firm since January 2008.</p>

GERARDO VESCI & PARTNERS

Studio Legale

<p>omissis Si è laureata presso l'Università "La Sapienza" di Roma nel gennaio 2009, discutendo la tesi in Diritto di Famiglia dal titolo "La Commissione per le Adozioni Internazionali: nozione e funzioni" (Relatore Prof. Cesare Massimo Bianca). Dal 2013 è relatrice in convegni professionalizzanti in materia di Diritto del Lavoro e di Diritto Civile, nonché in Deontologia Forense presso l'Università Telematica E-Campus di Roma. Autrice, dal 2015, di commenti a sentenza per riviste giuridiche e portali telematici in tema di Diritto del Lavoro (Casa Editrice Giuffrè). Coautrice del "Prontuario dei "nuovi" contratti di lavoro" (Febbraio 2016, Casa Editrice Giuffrè, dello speciale riforma "Jobs Act del lavoro autonomo e smart working" (Luglio 2017, Casa Editrice Giuffrè e dello Speciale Riforma "Decreto "Dignità": Impatti sul mondo del lavoro" (Ottobre 2018, Casa Editrice Giuffrè). È iscritta all'Albo degli Avvocati di Roma dal gennaio 2013. Collabora con lo Studio dal febbraio 2009.</p>	<p><u>Avv. FRANCESCA CIAVARELLA</u></p> 	<p>omissis She graduated from the University "La Sapienza" of Rome in January 2009, discussing the thesis in Family Law entitled "The Commission for International Adoptions: concept and functions" (Supervisor Prof. Cesare Massimo Bianca). Since 2013 she has been a speaker at professionalizing conferences on Labor Law and Civil Law, as well as in Forensic Ethics at the E-Campus Telematic University of Rome. Author, since 2015, of comments in a sentence for legal journals and telematic portals on the subject of Labor Law (Casa Editrice Giuffrè). Co-author of the "Handbook of" new "work contracts" (February 2016, Casa Editrice Giuffrè, of the special reform "Jobs Act of the autonomous and smart working" (July 2017, Casa Editrice Giuffrè and of the Speciale Riforma "Decree" Dignità ": Impacts on the world of work" (October 2018, Casa Editrice Giuffrè). Rome since January 2013. Collaborates with the Studio since February 2009.</p>
<p>omissis Si è laureata presso l'Università "La Sapienza" di Roma nel giugno 2009, discutendo la tesi in Medicina Legale dal titolo "Aspetti giuridici e medico legali dell'imputabilità del minore" (Relatore Prof. Paolo Arbarello). Componente del Collegio Arbitrale presso la F.I.G.C. – Lega Nazionale Dilettanti in qualità di Arbitro designato dalla L.N.D. dal 7 maggio 2015. Iscritta all'Albo degli Avvocati di Roma dal novembre 2013. Collabora con lo Studio dal settembre 2009.</p>	<p><u>Avv. SARA QUINTILIANI</u></p> 	<p>omissis She graduated from the University "La Sapienza" of Rome in June 2009, discussing the thesis in Forensic Medicine entitled "Legal aspects and forensic of the imputability of the minor" (Supervisor Prof. Paolo Arbarello). Member of the Arbitration Board at F.I.G.C. - National Amateur League as Arbitrator designated by L.N.D. from 7 May 2015. Registered in the Register of Lawyers of Rome since November 2013. Collaborates with the Studio since September 2009.</p>

GERARDO VESCI & PARTNERS

Studio Legale

<p>omissis</p> <p>Si è laureato presso l'Università "Federico II" di Napoli nell'ottobre 2013 discutendo la tesi di laurea in Istituzioni di Diritto Privato Romano dal titolo "La Rapina nel Diritto Romano" (Relatore Professore Settimio Di Salvo).</p> <p>E' iscritto dall'anno 2016 presso l'ANACI (Associazione Nazionale Amministratori di Condominio) di Napoli.</p> <p>Dal 2017 è altresì iscritto nelle liste dei delegati alla vendita e alla custodia giudiziaria dei beni pignorati, nonché nelle liste dei Curatori fallimentari della Corte di Appello di Napoli.</p> <p>E' iscritto all'albo degli Avvocati di Napoli dal febbraio 2017.</p> <p>Collabora con lo Studio dal maggio 2018.</p>	<p><u>Avv. PRIMIANO NOCERINO</u></p> 	<p>omissis</p> <p>He graduated from the "Federico II" University of Naples in October 2013, discussing his degree thesis in Institutions of Roman Private Law entitled "The Robbery in Roman Law" (Supervisor Professor Settimio Di Salvo).</p> <p>He has been a member of the ANACI (National Association of Condominium Administrators) of Naples since 2016.</p> <p>From 2017 he is also registered on the lists of delegates for the sale and judicial custody of the seized assets, as well as on the lists of insolvency receivers of the Court of Appeal of Naples.</p> <p>He has been enrolled in the Register of Lawyers of Naples since February 2017.</p> <p>He has been collaborating with the firm since May 2018.</p>
<p>omissis</p> <p>Si è laureata presso l'Università Libera Università Maria SS. Assunta "Lumsa" di Roma ad Aprile 2016, discutendo la tesi in Diritto del Lavoro dal titolo "Problemi in tema di distacco del lavoratore" (Rel. Prof. Avv. Iolanda Piccinini). E' iscritta all'albo degli Avvocati di Roma dal novembre 2018. Collabora con lo Studio da Aprile 2016.</p>	<p><u>Avv. BENEDETTA VESCI</u></p> 	<p>omissis</p> <p>She graduated from the Free University Maria SS. Assunta "Lumsa" of Rome in April 2016, discussing the thesis in Labor Law entitled "Problems regarding the posting of the worker" (Rel. Prof. Avv. Iolanda Piccinini). She has been a member of the Rome Bar Association since November 2018. She has been collaborating with the law firm since April 2016.</p>
<p>omissis</p> <p>Si è laureata presso l'Università Luiss Guido Carli di Roma nel Luglio del 2016, discutendo la tesi in Diritto Sindacale Comparato dal titolo "Il licenziamento individuale: il nuovo regime sanzionatorio nell'ordinamento italiano in un'ottica comparata" (Rel. Prof. Roberto Pessi). Collabora con lo studio da Novembre 2016.</p>	<p><u>Dott. BEATRICE VESCI</u></p> 	<p>omissis</p> <p>She graduated from the Luiss Guido Carli University in Rome in July 2016, discussing her thesis in Comparative Trade Union Law entitled "Individual dismissal: the new sanctioning regime in the Italian legal system in a comparative optics" (Rel. Prof. Roberto Pessi). Collaborates with the studio since November 2016.</p>

GERARDO VESCI & PARTNERS

Studio Legale

<p>omissis</p> <p>Si è laureato presso l'Università degli Studi di Roma "La Sapienza" nel Gennaio del 2016, discutendo la tesi in Diritto Commerciale dal titolo "Il concordato preventivo in bianco" (Rel. Prof.ssa Giuliana Scognamiglio).</p> <p>Collabora con lo studio da maggio 2017.</p>	<p><u>Dott. FIAMMETTA RASTELLI</u></p> 	<p>omissis</p> <p>He graduated from the University of Rome "La Sapienza" in January 2016, discussing the thesis in Commercial Law entitled "The blank agreement with creditors" (Rel. Prof. Giuliana Scognamiglio).</p> <p>Collaborates with the studio since May 2017.</p>
<p>omissis</p> <p>Si è laureato presso l'Università degli Studi di Roma "La Sapienza" nell'Ottobre del 2017, discutendo la tesi in Sistemi Giuridici Comparati dal titolo "La tutela del risparmiatore in seguito al default greco" (Rel. Prof. Scarchillo). Ha frequentato la Scuola di Specializzazione presso l'Università degli Studi di Roma "La Sapienza" conclusasi nel 2019.</p> <p>Collabora con lo studio da marzo 2019.</p>	<p><u>Dott. FRANCESCO LUNETTA</u></p> 	<p>omissis</p> <p>He graduated from the University of Rome "La Sapienza" in October 2017, discussing the thesis in Comparative Legal Systems entitled "Saver protection following the Greek default" (Rel. Prof. Scarchillo). He attended the School of Specialization at the University of Rome "La Sapienza" which ended in 2019.</p> <p>He has been collaborating with the firm since March 2019.</p>
<p>omissis</p> <p>Si è laureata presso l'Università "LUISS Guido Carli" di Roma nel Luglio del 2018, discutendo la tesi in Diritto del Lavoro dal titolo "L'abuso del diritto nel diritto del lavoro" (Rel. Prof. Roberto Pessi). Collabora con lo studio da giugno 2019</p>	<p><u>DOTT.SSA CHIARA ALECCI</u></p> 	<p>omissis</p> <p>She graduated from the "LUISS Guido Carli" University of Rome in July 2018, discussing the thesis in Labor Law entitled "The abuse of law in labor law" (Rel. Prof. Roberto Pessi). She Collaborates with the firm since June 2019</p>

GERARDO VESCI & PARTNERS

Studio Legale

Si riportano di seguito alcuni articoli che la rivista Top Legal ha dedicato allo Studio



A⁺ A⁻  PDF 

11 apr 2018

Contenzioso

Gerardo Vesce vince in Cassazione per The Space Cinema

      0

Lo studio Gerardo Vesce, con i soci **Leonardo Vesce** e **Gerardo Vesce** (in foto), ha assistito The Space Cinema in Cassazione in un giudizio promosso da ex lavoratore in materia di contratti di lavoro a termine nel regime causale.

La Cassazione ha cassato la sentenza della Corte di Appello di Firenze che verteva sulla presunta non specificità della ragione giustificatrice del termine. Secondo la Cassazione, in Appello non era stato tenuto conto del principio di utilizzabilità di tutti i dati risultanti dal contratto direttamente od indirettamente ad altri testi scritti accessibili alle parti, come gli accordi collettivi in esso richiamati.

tags: Leonardo Vesce, Gerardo Vesce, The Space Cinema

CLICCA PER CONDIVIDERE

      0

GERARDO VESCI & PARTNERS

Studio Legale



17 apr 2018

Lavoro

Gerardo Vesce vince per Chef Express



Il solo fatto del licenziamento di un rappresentante sindacale non rappresenta, di per sé, condotta antisindacale

Gerardo Vesce, con il socio **Leonardo Vesce** (in foto) ha assistito Chef Express in un giudizio ex art. 28 dello statuto dei lavoratori in tema di presunta condotta antisindacale proposto in seguito a un licenziamento per motivi oggettivi di un Rsa (rappresentante sindacale aziendale).

Il giudice ha evidenziato che il solo fatto del licenziamento di un rappresentante sindacale non rappresenta, di per sé, condotta antisindacale ma è richiesta l'obiettiva idoneità della condotta a ledere l'interesse protetto.

La lesività del licenziamento del sindacalista deve essere valutata in relazione alle circostanze del caso concreto: nell'ambito di una piccola organizzazione aziendale, l'estromissione di un rappresentante sindacale potrebbe rappresentare un'oggettiva lesione della libertà sindacale, quando, ad esempio, non fossero presenti altri lavoratori iscritti a quel sindacato idonei ad assumere la carica o, in caso di licenziamento plurimo, quanto gli iscritti a un sindacato subissero una sensibile riduzione dal punto di vista numerico, tale da compromettere l'attività sindacale in precedenza svolta.

Nel caso di specie, però, le dimensioni della società Chef Express e la circostanza – dedotta dalla stessa ricorrente – che il sindacato avesse numerosi iscritti tra i dipendenti della convenuta consentono di escludere che la lesione della libertà sindacale possa ritenersi in re ipsa nel solo fatto del licenziamento di una sindacalista.



11 apr 2018

Contenzioso

Gerardo Vesce vince in Cassazione per The Space Cinema



Lo studio Gerardo Vesce, con i soci **Leonardo Vesce** e **Gerardo Vesce** (in foto), ha assistito The Space Cinema in Cassazione in un giudizio promosso da ex lavoratore in materia di contratti di lavoro a termine nel regime causale.

La Cassazione ha cassato la sentenza della Corte di Appello di Firenze che verteva sulla presunta non specificità della ragione giustificatrice del termine. Secondo la Cassazione, in Appello non era stato tenuto conto del principio di utilizzabilità di tutti i dati risultanti dal contratto direttamente od indirettamente ad altri testi scritti accessibili alle parti, come gli accordi collettivi in esso richiamati.

tags: Leonardo Vesce, Gerardo Vesce, The Space Cinema

CLICCA PER CONDIVIDERE



GERARDO VESCI & PARTNERS

Studio Legale



18 set 2017

Labour

Gerardo Vesce vince per Mercedes Benz Italia



Lo studio Gerardo Vesce ha assistito con successo Mercedes Benz Italia in un caso di contenzioso plurimo. Le domande di plurima impugnativa di licenziamenti collettivi - impugnati con intervento anche di una sigla sindacale - sono state rigettate con spese.

Il team dello studio è stato composto dai soci **Gerardo Vesce** (in foto) e **Leonardo Vesce**.

Il Giudice del Lavoro di Roma ha confermato il principio che in caso di licenziamenti collettivi accettati con verbale di conciliazione opera sia la decadenza legata alla mancata impugnativa entro i 60 giorni dal licenziamento sia l'inammissibilità dell'impugnativa del verbale di conciliazione inoppugnabile ex artt. 2113 c.c. e comunque non impugnato entro i sei mesi della norma previsti anche per le conciliazioni non sindacali.

Inoltre, il Giudice ha precisato che i presunti vizi volti a tentare di inficiare la sottoscrizione del negozio transattivo post licenziamento contrastano sia con le informazioni già contenute nella comunicazione di apertura della procedura poi conclusasi con accordo, sia con il fatto che nell'accordo contestato si dà espressamente atto che nel corso dei vari incontri tenuti l'azienda ha ampiamente illustrato anche alle parti sindacali le motivazioni alla base della procedura di licenziamento collettivo.

Infine, secondo il Giudice non può giustificarsi alcun ritardo nell'impugnativa per un'asserita non condivisione di dati economici e contabili in realtà immediatamente trasparenti, pubblici verificabili dal momento del deposito del bilancio (trattandosi di azienda con bilancio pubblicato e certificato).

GERARDO VESCI & PARTNERS

Studio Legale



21 set 2017

Lavoro

Gerardo Vesci vince per Chef Express



Rigettato il ricorso del lavoratore e confermata la piena legittimità del licenziamento

Lo studio Gerardo Vesci, con il socio **Leonardo Vesci** (in foto), ha assistito con successo la Chef Express in primo grado - sezione lavoro del Tribunale di Terni - in un contenzioso relativo a licenziamento disciplinare.

Il Giudice del Lavoro di Terni, rigettando con condanna alle spese la domanda del lavoratore, ha confermato la piena legittimità del licenziamento per giusta causa di un dipendente per omissione dei c.d. scontrini in cassa, ribadendo che il comportamento scorretto del dipendente, a prescindere dalla prova del verificarsi di un effettivo danno di natura patrimoniale e/o non patrimoniale, lede l'affidamento che non solo il datore di lavoro, ma anche il pubblico deve riporre nella lealtà e correttezza del dipendente.

Inoltre la gravità si lega anche alla possibilità che il dipendente possa di nuovo porre in essere comportamenti analoghi ed è idonea di per sé a lasciare, in capo al datore di lavoro, perplessità sulla correttezza della dipendente e sul puntuale adempimento da parte sua degli obblighi contrattuali.

Inoltre il Giudice ha evidenziato come l'azienda, di vaste dimensioni, abbia l'esigenza di mantenere una linea rigorosa al fine di evitare tentazioni emulative da parte di altro personale che poi complessivamente considerate potrebbero cagionare consistenti pregiudizi economici.

GERARDO VESCI & PARTNERS

Studio Legale



15 giu 2017

Lavoro

Gerardo Vesci per lo smartworking di Euler Hermes



Lo studio Gerardo Vesci, con il socio **Leonardo Vesci** (in foto), ha collaborato e affiancato la Euler Hermes, società del gruppo Allianz, per il progetto di smart working e relativa regolamentazione contrattuale.

La società – che considera una priorità la promozione di politiche mirate ad agevolare un equilibrio fra gestione dei tempi di vita ed esigenze organizzative aziendali - ha nel corso dell'ultimo periodo implementato, regolamentato, approvato e lanciato un articolato progetto volto a valorizzare lo strumento nell'interesse di uno sviluppo costante del welfare aziendale.

tags: Allianz, Leonardo Vesci, Gerardo Vesci, Euler Hermes

GERARDO VESCI & PARTNERS

Studio Legale



05 giu 2017

Lavoro

Gamenet vince con Vesce dinanzi al Giudice del Lavoro di Roma



Gerardo Vesce, con il socio **Leonardo Vesce** (in foto), ha assistito con successo Gamenet dinanzi al Giudice del Lavoro di Roma in un contenzioso in cui l'azienda era convenuta per una richiesta di presunti danni da demansionamento.

Il Giudice, con la sentenza 2012 del 28 febbraio 2017, ha rigettato le richieste del lavoratore e ha ribadito che in tema di domande di demansionamento e di presunti danni connessi sono necessari vari passaggi probatori in capo alla parte ricorrente, cioè il lavoratore. Il ricorso deve contenere capitoli analitici, riferimenti alle declaratorie contrattuali e le mansioni che sarebbero ascrivibili al livello inferiore a cui la risorsa risulterebbe addotta.

In assenza di tali passaggi probatori non è ammissibile né la prova testimoniale né l'approfondimento istruttorio. Inoltre devono essere indicate specifiche condotte e le presunzioni possono avere rilievo solo se gravi precise e concordanti.

tags: Leonardo Vesce, Gerardo Vesce, Gamenet

CLICCA PER CONDIVIDERE





22 mag 2017

Lavoro

Vesci assiste con successo Ericsson Telecomunicazioni in Corte di Appello



Leonardo Vesci, socio dello studio Gerardo Vesci, ha assistito con successo la Ericsson Telecomunicazioni in Corte d'Appello - Sezione Lavoro di Roma - in un contenzioso relativo alla richiesta di riammissione in servizio di un lavoratore somministrato utilizzato da un'azienda fornitrice di servizi. La Corte d'Appello ha rigettato con condanna alle spese le domande del lavoratore.

Gli atti di gestione del rapporto posti in essere dal c.d. somministratore producono nei confronti di qualsivoglia utilizzatore tutti gli effetti negoziali anche modificativi del rapporto di lavoro ivi comprese decadenze (in caso di licenziamento) ed inammissibilità (in caso di verbali di conciliazione). Quindi la sottoscrizione di un accordo transattivo in sede sindacale con il quale le parti originarie hanno disposto del rapporto, stante l'unicità del rapporto stesso, produce nei confronti di qualsivoglia ulteriore soggetto anche non sottoscrittore – utilizzatori primari e finali - tutti gli effetti negoziali anche modificativi ed estintivi a prescindere che non siano indicati nè citati né parte del verbale di conciliazione i soggetti giuridici che poi si vogliono avvalere delle rinunzie e delle estinzioni.

Insider



A⁺ A⁻ PDF

07 nov 2016

Contenzioso

Gerardo Vesce assiste con successo Chef Express

[in](#) [f](#) [g+](#) [p](#) [+](#) 1

Gerardo Vesce, con il socio **Leonardo Vesce** (in foto), ha assistito con successo la **Chef Express** in primo grado - Sezione Lavoro del Tribunale di Civitavecchia - in un contenzioso relativo a un licenziamento disciplinare di un dipendente che, approfittando della posizione aziendale rispetto a una collega, ha posto in essere nei confronti di quest'ultima condotte caratterizzate da un forte disvalore sociale, in quanto idonee a disvelare un evidente disprezzo e una finalità lesiva della dignità della persona e gravemente lesiva della fiducia che il datore deve poter riporre nella esecuzione della prestazione da parte del lavoratore secondo i principi di correttezza e buona fede.

Il Giudice del Lavoro di Civitavecchia ha confermato la piena legittimità del licenziamento per giusta causa del dipendente.

tags: Leonardo Vesce, Gerardo Vesce, Chef Express

CLICCA PER CONDIVIDERE

[in](#) [f](#) [g+](#) [p](#) [+](#) 1



A⁺ A⁻ PDF

29 set 2016

Contenzioso

Gerardo Vesce con Basf Italia in Cassazione per i superminimi

[in](#) [f](#) [g+](#) [p](#) [+](#) 1

Lo studio **Gerardo Vesce**, con i partner **Gerardo Vesce** (in foto) e **Leonardo Vesce**, ha assistito con successo in Cassazione l'azienda **BASF Italia** in un contenzioso relativo all'assorbibilità di superminimi.

La Cassazione, rigettando con spese le pretese del ricorrente, ha confermato il principio secondo cui l'assorbibilità del superminimo è ammessa con la sola eccezione che sia espressamente esclusa o che vi sia prova che la maggiorazione sia invece connessa a ben individuati e specifici meriti individuali del dipendente.

In questo caso una mera lettera di encomio generico con un apprezzamento per l'attività e l'impegno legata all'origine dei superminimi nel tempo concessi non è stata ritenuta sufficiente dalla Suprema Corte per ritenere non assorbibili le concessioni.

GUIDA

I migliori studi e professionisti per settore

- Amministrativo
- Banking & Finance
- Competition
- Contenzioso
- Corporate \ M&A
- Energia
- Farmaceutico e Biomedicale
- IP
- Lavoro
- Penale
- Real Estate
- Ristrutturazioni
- TAX
- TMT

vedi tutte le ricerche

www.4cLegal.com

GLI ULTIMI BEAUTY CONTEST SU 4cLegal?

CLICCA QUI

GUIDA

I migliori studi e professionisti per settore

- Amministrativo
- Banking & Finance
- Competition
- Contenzioso
- Corporate \ M&A
- Energia
- Farmaceutico e Biomedicale
- IP
- Lavoro
- Penale
- Real Estate
- Ristrutturazioni
- TAX
- TMT

vedi tutte le ricerche

www.4cLegal.com

Banche, compagnie assicurative e gruppi industriali

SCOPRI 4cLegal

TOP LEGAL

DAL 2004 IL MERCATO LEGALE

aziende • studi • professionisti

Settori

Aree attività

HOME NEWS EVENTI v AWARDS v ANALISI v GUIDA v

LOGIN | REGISTRATI

CORPORATE COUNSEL AWARDS

TOPLEGAL AWARDS

TOPLEGAL SUMMIT



A+ A- PDF

01 set 2016

Lavoro

Gerardo Vesce vince per Bat in Appello

in [Twitter](#) [Facebook](#) [Google+](#) [Pinterest](#) [1](#)

Lo studio Gerardo Vesce ha assistito con successo la British American Tobacco in Appello - Sezione Lavoro in un contenzioso relativo a separati plurimi licenziamenti disciplinari irrogati a seguito di un'indagine interna su casi di utilizzo distorto dei sistemi di rimborso dei giustificativi di spesa dei c.d. itineranti.

I contenziosi relativi ai licenziamenti sono stati gestiti anche nei precedenti gradi di merito dallo studio con Gerardo Vesce, Leonardo Vesce (in foto) e Tommaso Guiducci.

Nel caso specifico si è aperto anche il giudizio di Cassazione, proposto da un dipendente soccombente in Corte d'Appello e segue quindi la recente sentenza (maggio 2016) della Corte di Appello di Roma in cui è stata confermata la lesione del vincolo fiduciario e la proporzionalità del recesso per rimborsi alterati/fuori procedura.

Inoltre è stata esclusa anche la rilevanza di aspetti connessi alla tempestività, visto che anche l'analisi ex post (un c.d. audit interno) è risultata legittima e non assorbita da un primo automatico inserimento nel tempo dei rimborsi poi risultati non attendibili e realistici.

GUIDA

I migliori studi e professionisti per settore

- Amministrativo
- Banking & Finance
- Competition
- Contenzioso
- Corporate \ M&A
- Energia
- Farmaceutico e Biomedicale
- IP
- Lavoro
- Penale
- Real Estate
- Ristrutturazioni
- TAX
- TMT

vedi tutte le ricerche

www.4cLegal.com

4cLEGAL

Banche,
compagnie assicurative
e gruppi industriali

SCOPRI 4cLegal

TOP LEGAL

DAL 2004 IL MERCATO LEGALE

aziende • studi • professionisti

Settori

Aree attività

HOME NEWS EVENTI v AWARDS v ANALISI v GUIDA v

LOGIN | REGISTRATI

CORPORATE COUNSEL AWARDS

TOPLEGAL AWARDS

TOPLEGAL SUMMIT



A+ A- PDF

23 ago 2016

Lavoro

Gerardo Vesce con Bauer per un ricorso in prevenzione

in [Twitter](#) [Facebook](#) [Google+](#) [Pinterest](#) [1](#)

Ritenuto legittimo il licenziamento per giusta causa

Lo studio Gerardo Vesce con il socio Leonardo Vesce (in foto) ha assistito con successo il gruppo alberghiero Bauer ottenendo l'accoglimento di un ricorso in prevenzione proposto dalla stessa azienda nei confronti di un lavoratore dinanzi al Giudice del Lavoro di Roma per l'accertamento della legittimità di un licenziamento disciplinare connesso a ragioni di mobbing/bossing/molestie nei confronti di un altro dipendente.

Il ricorso in prevenzione è stato ritenuto preliminarmente legittimo e ammissibile sussistendo la legittimazione del datore di lavoro nell'azionare il giudizio avendo la controparte proposto la lettera di impugnativa stragiudiziale del recesso.

È stato inoltre ritenuto legittimo il licenziamento per giusta causa essendo stata provata la lesione del vincolo fiduciario e la fondatezza e la gravità delle condotte contestate. Il lavoratore è stato condannato anche alla refusione delle spese di lite.

GUIDA

I migliori studi e professionisti per settore

- Amministrativo
- Banking & Finance
- Competition
- Contenzioso
- Corporate \ M&A
- Energia
- Farmaceutico e Biomedicale
- IP
- Lavoro
- Penale
- Real Estate
- Ristrutturazioni
- TAX
- TMT

vedi tutte le ricerche

www.4cLegal.com

4cLEGAL

Ecco come comprare
SERVIZI LEGALI e FISCALI

SCOPRI 4cLegal

GERARDO VESCI & PARTNERS

Studio Legale

TOPLEGAL *Elite*

Labour

LE M&A PIÙ CRITICHE DEGLI ULTIMI 18 MESI

Acquirente	Venditore	Descrizione	Consulente acquirente	Consulente venditore
Compagnia Italiana di Navigazione (Cin)	Tirrenia	Consultazione sindacale relativa all'acquisizione di Tirrenia	Alberto Maggi (Legance)	Rosario Salonia (Salonia e associati)
Comdata	Santander Consumer Bank	Acquisizione di un ramo d'azienda della banca, per la gestione delle attività postali e di post vendita	Fabrizio Daverio (Daverio & Florio)	Attilio Pavone (Toffoletto De Luca Tamajo e soci)
DS Smith	Sca	Acquisizione della divisione Packaging di Sca da 1,5 miliardi di euro.	Sergio Barozzi (Lexellent)	n/d
Imi	Remosa	Acquisizione del gruppo italiano Remosa per un valore complessivo di circa 100 milioni di euro	Dionigi Scano (Racugno)	Livio Bossotto, Giorgia Giorgetti (Allen & Overy)
Kepler Capital Markets	Banca Leonardo	Acquisizione dell'attività di Equity brokerage & research di Banca Leonardo	Fabrizio Bologna (Lca Lega Colucci associati)	Stefano de Santis, Valentina Zanoni (Toffoletto De Luca Tamajo e soci)
Vista Equity Partners	Thomson Reuters	Cessione del ramo d'azienda relativo all'attività di sviluppo e vendita di risk software alla società Troy Trm. La cessione del ramo d'azienda in Italia è parte di un'operazione condotta a livello globale con la quale Thomson Reuters ha ceduto le sue attività di trade and risk management al fondo Vista Equity Partners	Eliana Catalano (Bonelli Erede Pappalardo)	Livio Bossotto, Giorgia Giorgetti (Allen & Overy)
Webasto	Delphi Italia Automotive Systems	Acquisizione, da Delphi Italia Automotive Systems ori, di una divisione dedicata alla produzione e commercializzazione di impianti di climatizzazione per veicoli commerciali e speciali	Emanuela Nespoli (Toffoletto De Luca Tamajo e soci)	Gianandrea Giancotti (Pavesio e associati)

te del mercato soprattutto per la contrattualistica, le controversie con i dipendenti e le risoluzioni rapporti di lavoro. I clienti includono società operanti nei settori immobiliare, sanitario, medicale e della sicurezza.

I PROTAGONISTI: le voci di mercato esprimono la loro soddisfazione per Massimo Waschke, ("pratico e concreto"), segnalato per la conoscenza della realtà aziendale. Mentre Luigi Granato è un "grande litigatore".

GERARDO VESCI & PARTNERS

LO STUDIO: quotato a Roma si occupa di tutti gli aspetti connessi alla materia, dalla consulenza contrattuale al contenzioso. Offre consulenza a gruppi quali Euler, Hermes, Siac, Maggiore.

DICONO LE FONTI: conquista la fiducia dei clienti che ne elogiano i risultati ottenuti. Particolarmente apprezzato per il contenzioso, ambito nel quale "non delude le aspettative".

I PROTAGONISTI: a detta dei competitor Gerardo Vescei "tosto e aggressivo" ha le caratteristiche di un "ottimo litigatore". Anche Leonardo Vescei è una "temibile controparte".

GERARDO VESCI & PARTNERS

Studio Legale

TOP LEGAL

DAL 2004 IL MERCATO LEGALE



09 mag 2019

In pillole

Contenziosi (9 maggio 2019)



Vesci vince per Italiana Costruzioni al Tribunale di Milano

Vesci con **Gerardo Vesci**, **Leonardo Vesci** e **Tommaso Guiducci**, ha assistito con il gruppo Italiana Costruzioni dinanzi al Tribunale di Milano in un caso di licenziamento disciplinare. Il giudice del lavoro di Milano ha rigettato il ricorso di un lavoratore in un caso di licenziamento per giusta causa per violazione degli obblighi di vigilanza e per violazione dell'osservanza del suo dovere lavorativo. Il giudice ha quindi ritenuto provata la responsabilità del lavoratore confermando le condotte contestate dalla datrice di lavoro.

GERARDO VESCI & PARTNERS

Studio Legale



Gerardo Vesce & Partners Studio Legale

57 follower

1s

GERARDO VESCI E PARTNERS vince il premio Studio Boutique di Eccellenza Diritto Sindacale e Previdenziale anno 2019 ai LeFonti Awards.



GERARDO VESCI & PARTNERS

Studio Legale

TOPLEGAL
INDUSTRY AWARDS

TOPLEGAL
AWARDS

CORPORATE COUNSEL
& FINANCE AWARDS

CORPORATE COUNSEL
& FINANCE FORUM



17 ott 2019

In pillole

Contenziosi (17 ottobre 2019)

Gerardo Vesce vince per Chef Express in un caso di licenziamento

Gerardo Vesce, con il socio **Leonardo Vesce**, vince per Chef Express alla Corte di appello di Roma, sezione lavoro, in un caso di impugnativa di un verbale di conciliazione sull'accettazione di un licenziamento per motivi oggettivi. La Corte ha rigettato con spese le domande del lavoratore volte a impugnare un verbale per presunto vizio del consenso e presunta assenza di effettiva assistenza sindacale.

venerdì 25 ottobre 2019

TOPLEGAL
INDUSTRY AWARDS

TOPLEGAL
AWARDS

CORPORATE COUNSEL
& FINANCE AWARDS

CORPORATE COUNSEL
& FINANCE FORUM



A+ A- PDF

24 ott 2019

In pillole

Lavoro (24 ottobre 2019)

Gerardo Vesce vince al tribunale di Roma con Mercedes Benz

Gerardo Vesce con il socio **Leonardo Vesce** ha assistito con successo Mercedes Benz Italia in un contenzioso inerente una causa di presunto demansionamento e presunti danni. Il giudice del lavoro di Roma ha rigettato il ricorso osservando la piena legittimità delle condotte aziendali, la piena osservanza di tutte le normative di legge anche in materia di collocazione del lavoratore e rispetto degli obblighi di sicurezza.

GERARDO VESCI & PARTNERS

Studio Legale

GERARDO VESCI & PARTNERS TRA I FINALISTI DEI TOP LEGAL AWARDS 2019 IN TRE CATEGORIE: STUDIO DELL'ANNO CONTENZIOSO LAVORO, STUDIO DELL'ANNO CENTRO ITALIA E COME PROFESSIONISTA DELL'ANNO CONTENZIOSO LAVORO CON L'AVV. LEONARDO VESCI

da Studio Vescei | 01/15/2019 | Senza categoria, News | 0 commenti

La prima e più grande celebrazione in Italia dell'eccellenza legale

XIII edizione
Milano | 18 novembre 2019
Roma | 21 novembre 2019

HOME FINALISTI 2019 COMMISSIONE TECNICA SPONSOR LA SERATA CANDIDARSI VIDEO MEDAGLIERE TOPLEGAL.IT

Il primo e più longevo premio dedicato agli avvocati d'impresa, i TopLegal Awards sono stati ideati nel 2007 per consentire agli studi legali e tributaristi e ai loro professionisti di esprimere al meglio le proprie capacità e qualità di consulenza e assistenza ai clienti.

I TopLegal Awards hanno da subito proposto inoltre un meccanismo culturale virtuoso e innovativo per annullare le asimmetrie informative e premiare i migliori e non i più costosi ed apparati.

Come maggiore tutela dell'autorevolezza del premio, dal 2010 si è previsto l'istituto di una giuria in forma di commissione tecnica per garantire la correttezza dello svolgimento della gara e assicurare la competenza tecnico necessaria per valutare le candidature.

Nel 2018 la commissione tecnica è stata composta da 33 figure adital provenienti dalle maggiori direzioni legali, fiscali e finanziarie in Italia.

La commissione TopLegal Awards si svolge ogni anno secondo criteri di selezione precisi e rigorosi atti a valutare l'impegno di risorse a beneficio del cliente, l'innovazione dei servizi, la conoscenza specifica del settore e l'attività e le soluzioni apportate al cliente.

I TopLegal Awards premiano sia le squadre sia i singoli professionisti. Se è senz'altro vero che l'apporto da "squadra legale" è probabilmente quello più in linea a soddisfare le esigenze di servizi sempre più complessi e integrati, il rapporto che lega consulente e cliente non può prescindere dalla fiducia personale.

Tra gli obiettivi di TopLegal c'è anche la promozione di quelle realtà che hanno scelto di rivolgere maggiore attenzione a temi e progetti con un alto impatto sociale ed etico, tra anche gli studi più all'avanguardia nello sviluppare la diversità come motore di crescita.

Roma, 14 gennaio 2020

Avv. Gerardo Vescei

Avv. Leonardo Vescei

Autorizziamo il trattamento dei dati personali presenti nel presente Curriculum Vitae ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art. 13 del GDPR (Regolamento UE 2016/679)

Roma, 14 gennaio 2020

Avv. Gerardo Vescei

Avv. Leonardo Vescei