

Registro delibere del Consiglio di Amministrazione COPIA N. 110

OGGETTO: Conversione a tempo indeterminato del rapporto di lavoro di tre unità di personale tecnico, assunte con contratto a tempo determinato.

L'anno 2026 il giorno 05 del mese di AGOSTO alle ore 18:00, a seguito di appositi inviti diramati dal Presidente con nota in data 31/07/2026 Prot. n. 6645, si è riunito il Consiglio di Amministrazione.

Risultano:

		Presente/Assente
DR. MANNI MASSIMO	Presidente del C.d.A	Presente
MALVETANI GIUSEPPE	Vice Presidente Vicario del C.d.A	Presente
GENTILE LUIGI	Vice Presidente del C.d.A	Assente
CIARDO GIOVANNI	Componente del C.d.A	Presente
TAMBURINI SERGIO	Componente del C.d.A	Presente
LATTANZI GIAMPIERO	Componente del C.d.A	Presente
PROIETTI SCORSONI AVIO	Componente del C.d.A	Presente
REGIONE LAZIO PRESIDENTE GIUNTA O SUO DELEGATO	Componente del C.d.A	Assente

Assiste il Presidente della riunione, il Direttore DR.SSA CARLA PAGLIARI
Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il DR. MASSIMO MANNI nella sua qualità di Presidente ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi il Consiglio di Amministrazione adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: Conversione a tempo indeterminato del rapporto di lavoro di tre unità di personale tecnico, assunte con contratto a tempo determinato.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- VISTO** l'art. 6 c.1 della L. R. Umbria 12/2017, ha introdotto novità in materia di assunzione del personale per i Consorzi di Bonifica per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale connesse alla realizzazione di interventi di bonifica ed opere di cui alla L.R. Umbria n.30/2004;
- VISTO** il piano dei fabbisogni presentato dal Consorzio alla Regione Umbria in data 07/07/2023 prot. n. 6273;
- VISTA** l'approvazione del piano dei fabbisogni, da parte della Regione dell'Umbria, con nota di risposta del 20/07/2023 prot. 6633 in considerazione dei pensionamenti effettuati dal 01/01/2012, dopo l'entrata in vigore in vigore della Legge Regione Umbria n. 18/2011;
- CHE,** per quanto precede, con provvedimento n. 78/2023 è stato approvato il bando per la selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato di due geometri ed un ingegnere e si è dato mandato al Presidente del Consorzio per la nomina della Commissione esaminatrice;
- CHE** in data 28/07/2023 si è tenuta la prova scritta, ed in data 01/08/2023 la prova orale;
- CHE** con provvedimenti n. 81 del 07/08/2023 e n. 82 del 07/08/2023 si è preso atto dei risultati delle prove di selezione e si è dato mandato al Presidente del Consorzio a compiere tutti gli atti per l'assunzione del personale suddetto;
- CHE** si è provveduto all'assunzione dei tre tecnici con contratti a tempo determinato per la durata di trentasei mesi, a partire dal 28/08/2023 e fino al 28/08/2026 con nota protocollo n. 6309/2019, n. 7204/2023, n.7205/2023, n.7615/2023;
- CHE** per quanto sopra si evidenzia che i tre tecnici hanno acquisito le competenze necessarie a garantire continuità ed efficienza ai settori nei quali sono stati inseriti anche in considerazione dei progetti in essere e futuri;
- VISTO** l'art. 4-bis del D.Lgs. 181/2000 che stabilisce "che i datori di lavoro privati e gli enti pubblici economici procedono all'assunzione diretta di tutti i lavoratori per qualsiasi tipologia di rapporti di lavoro, salvo l'obbligo di assunzione mediante concorso eventualmente prevista dagli Statuti degli Enti Pubblici Economici";

CONSIDERATO CHE il Consorzio di Bonifica Tevere Nera è un Ente Pubblico Economico;

VISTO lo Statuto approvato con deliberazione del Consiglio dei Delegati del 18 ottobre 2006, n. 8/C da
Consorzio di Bonifica Tevere-Nera – Deliberazione n. 110 del 05/08/2026

ultimo modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 09 ottobre 2019 n. 129, Approvato dalla G. R. della Regione Umbria con deliberazione n.1151 del 21 Ottobre 2019 che non prevede l'obbligo del concorso;

VISTI gli art. 38 e 39 del C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica che consentono l'assunzione a chiamata (art. 38) con obbligo di precedenza per "i lavoratori con rapporto a tempo determinato che abbiano lavorato alle dipendenze dello stesso Consorzio con mansioni equivalenti a quella per la quale occorre procedere alla costituzione del rapporto a tempo indeterminato" (art. 39);

VISTI gli art. 19 e 24 del D.Lgs. n. 81 del 2015;

VISTO il P.O.V. attualmente vigente che prevede l'assunzione a chiamata;

CONSIDERATO che, tenuto conto del quadro normativo vigente, della CCNL di categoria, il Consorzio non potrebbe nei 12 mesi dalla cessazione del rapporto di lavoro con i tre sopra indicati tecnici che hanno espresso la volontà di esercitare il diritto di precedenza di essere assunti con contratto a tempo indeterminato per le stesse mansioni attualmente svolte, procedere a nuove assunzioni per le suddette mansioni, con conseguente gravissimo danno allo scrivente Consorzio, il quale si troverebbe nell'impossibilità operativa di fare fronte alle attività consortili gestite attualmente dai tre predetti tecnici; attività che sono funzionali al perseguimento degli interessi istituzionali dell'ente ed ai progetti attualmente in corso e quelli da avviare;

VISTO il Programma Triennale dei lavori pubblici 2026-2028 approvato con delibera di CdA N.91 del 15/09/2025;

VISTO che nella medesima materia vi è precedente determinazione assunta da altro Ente di bonifica soggetto alla normativa della Regione Umbria;

VISTE la L.R. Umbria n. 30/2004 e la L.R. Umbria n. 18/2011;

CHE si ritiene necessaria la conversione a tempo indeterminato del rapporto di lavoro delle tre unità lavorative con lo stesso inquadramento contrattuale, senza costi aggiuntivi e senza aumento dei contributi consortili;

CHE, ad oggi, rispetto al piano dei fabbisogni presentato nell'anno 2023, rimangono ancora tre posti da ricoprire ed un quarto perché nel frattempo un altro dipendente è andato in quiescenza;

VISTO il parere dell'avv. Niccolò Schittone di Roma pervenuto in data 07/08/2026 con prot. n.6862/2026, agli atti d'ufficio;

CONSIDERATO CHE la spesa è a carico del Consorzio;

VISTO il documento istruttorio sotto riportato (n. 162 del 22/12/2025), contenente i pareri in ordine alla Regolarità Tecnica, Contabile ed Amministrativa in esso espressi;

A TERMINE dell'art. 23 dello Statuto consorziale vigente;

CON l'assistenza del Direttore dell'Ente;

All'unanimità di voti

delibera

- 1) Di autorizzare la conversione a tempo indeterminato con l'effetto di stabilizzare, per i motivi espressi in premessa, i tre tecnici a partire dal 28/08/2026 con il mantenimento dell'attuale inquadramento contrattuale in base all'attuale CCNL dei dipendenti dei Consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario, senza costi aggiuntivi;
- 2) Di dare mandato al Presidente, Dott. Massimo Manni, per la cura degli adempimenti necessari al perfezionamento del rapporto di lavoro.

Letto, confermato e sottoscritto,

IL PRESIDENTE
F.to DR. MASSIMO MANNI

IL SEGRETARIO
F.to DR.SSA CARLA PAGLIARI

Copia conforme, in carta libera ad uso amministrativo.

Lì 07/08/2026

IL DIRETTORE
F.to DR.SSA CARLA PAGLIARI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Consorzio per 15 giorni consecutivi dal 07/08/2026 al 21/08/2026 ai sensi della normativa vigente.

Lì 07/08/2026

IL DIRETTORE
F.to DR.SSA CARLA PAGLIARI

CONSORZIO DI BONIFICA TEVERE NERA
(L.R. Umbria n.30/2004)

DOCUMENTO ISTRUTTORIO
Proposta n. 121 del 30/07/2026

OGGETTO: Conversione a tempo indeterminato del rapporto di lavoro di tre unità di personale tecnico, assunte con contratto a tempo determinato.

VISTO

l'art. 6 c.1 della L. R. Umbria 12/2017, ha introdotto novità in materia di assunzione del personale per i Consorzio di Bonifica per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale connesse alla realizzazione di interventi di bonifica ed opere di cui alla L.R. Umbria n. 30/2004;

il piano dei fabbisogni presentato dal Consorzio alla Regione Umbria in data 07/07/2023 prot. n. 6273;

VISTA

l'approvazione del piano dei fabbisogni, da parte della Regione dell'Umbria, con nota di risposta del 20/07/2023 prot. 6633 in considerazione dei pensionamenti effettuati dal 01/01/2012, dopo l'entrata in vigore in vigore della Legge Regione Umbria n. 18/2011;

CHE

per quanto precede, con provvedimento n. 78/2023 è stato approvato il bando per la selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato di due geometri ed un ingegnere e si è dato mandato al Presidente del Consorzio per la nomina della Commissione esaminatrice;

in data 28/07/2023 si è tenuta la prova scritta, ed in data 01/08/2023 la prova orale;

con provvedimenti n. 81 del 07/08/2023 e n. 82 del 07/08/2023 si è preso atto dei risultati delle prove di selezione e si è dato mandato al Presidente del Consorzio a compiere tutti gli atti per l'assunzione del personale suddetto;

si è provveduto all'assunzione dei tre tecnici con contratti a tempo determinato per la durata di trentasei mesi, a partire dal 28/08/2023 e fino al 28/08/2026 con nota protocollo n. 6309/2019, n. 7204/2023, n.7205/2023, n.7615/2023;

per quanto sopra si evidenzia che i tre tecnici hanno acquisito le competenze necessarie a garantire continuità ed efficienza ai settori nei quali sono stati inseriti anche in considerazione dei progetti in essere e futuri;

VISTO

l'art. 4-bis del D.Lgs. 181/2000 che stabilisce "che i datori di lavoro privati e gli enti pubblici economici procedono all'assunzione diretta di tutti i lavoratori per qualsiasi tipologia di rapporti di lavoro, salvo l'obbligo di assunzione mediante concorso eventualmente prevista dagli Statuti degli Enti Pubblici Economici";

che il Consorzio di Bonifica Tevere Nera è un Ente Pubblico Economico;

VISTO

lo Statuto approvato con deliberazione del Consiglio dei Delegati del 18 ottobre 2006, n. 8/C da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 09 ottobre 2019 n. 129, Approvato dalla G. R. della Regione Umbria con deliberazione n.1151 del 21 Ottobre 2019 che non prevede l'obbligo del concorso;

gli art. 38 e 39 del C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica che consentono l'assunzione a chiamata (art. 38) con obbligo di precedenza per "i lavoratori con rapporto a tempo determinato che abbiano lavorato alle dipendenze dello stesso Consorzio con mansioni equivalenti a quella per la quale occorre procedere alla costituzione del rapporto a tempo indeterminato" (art. 39);

gli art. 19 e 24 del D.Lgs. n. 81 del 2015;

il P.O.V. attualmente vigente che prevede l'assunzione a chiamata;

CONSIDERATO CHE

tenuto conto del quadro normativo vigente, della CCNL di categoria, il Consorzio non potrebbe nei 12 mesi dalla cessazione del rapporto di lavoro con i tre sopra indicati tecnici che hanno espresso la volontà di esercitare il diritto di precedenza di essere assunti con contratto a tempo indeterminato per le stesse mansioni attualmente svolte, procedere a nuove assunzioni per le suddette mansioni, con conseguente gravissimo danno allo scrivente Consorzio, il quale si troverebbe nell'impossibilità operativa di fare fronte alle attività consortili gestite attualmente dai tre predetti tecnici; attività che sono funzionali al perseguimento degli interessi istituzionali dell'ente ed ai progetti attualmente in corso e quelli da avviare;

VISTO

il Programma Triennale dei lavori pubblici 2026-2028 approvato con delibera di CdA N.91 del 15/09/2025;

che nella medesima materia vi è precedente determinazione assunta da altro Ente di bonifica soggetto alla normativa della Regione Umbria;

la L.R. Umbria n. 30/2004 e la L.R. Umbria n. 18/2011;

si ritiene necessaria la conversione a tempo indeterminato del rapporto di lavoro delle tre unità lavorative con lo stesso inquadramento contrattuale, senza costi aggiuntivi e senza aumento dei contributi consortili;

ad oggi, rispetto al piano dei fabbisogni presentato nell'anno 2023, rimangono ancora tre posti da ricoprire ed un quarto perché nel frattempo un altro dipendente è andato in quiescenza;

il parere dell'avv. Niccolò Schittone di Roma pervenuto in data 07/08/2026 con prot. n.6862/2026, agli atti d'ufficio;

che la spesa è a carico del Consorzio;

Tutto ciò premesso e considerato si ESPRIME PARERE FAVOREVOLE affinché il C.d.A. possa approvare con apposita deliberazione la presente proposta.

L'ISTRUTTORE: F.TO Massimo Trombetti

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE:

OGGETTO: Conversione a tempo indeterminato del rapporto di lavoro di tre unità di personale tecnico, assunte con contratto a tempo determinato.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Vista la proposta in oggetto (n. 121 del 31/07/2026) si esprime parere **favorevole** in ordine alla regolarità Tecnica della stessa.

Terni, lì 04/08/2026

IL RESPONSABILE
F.TO MASSIMO TROMBETTI

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi dell'art.16 c. 2 del vigente Regolamento di Contabilità approvato con DGR Umbria n. 510 del 07-02-1994;

Vista la proposta in oggetto (n. 121 del 31/07/2026) si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e copertura di spesa, e si attesta che l'impegno di spesa di questo provvedimento è ricompreso nella delibera 10/P/2026

Terni, lì 03/08/2026

IL RESPONSABILE
F.TO RAG. MASSIMO TROMBETTI

PARERE DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

Il Direttore Dott.ssa Carla Pagliari, vista la proposta in oggetto n. 121 del 31/07/2026, esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla Regolarità Amministrativa della stessa.

Terni, lì 07/08/2026

IL DIRETTORE
F.TO Dott.ssa CARLA PAGLIARI