



CONSORZIO DI BONIFICA TEVERE - NERA
TERNI

Registro dei verbali del Consiglio di Amministrazione

Registro delibere del Consiglio di Amministrazione ORIGINALE N. 5

OGGETTO: Licenziamento per giustificato motivo oggettivo del geometra xxxxxxxxxxxxxxxx per inidoneità permanente a qualsiasi mansione nell'ambito di quelle svolte dal Consorzio.

L'anno 2022 il giorno 26 del mese di GENNAIO alle ore 18:00, in seconda convocazione, a seguito di appositi inviti diramati dal Presidente con PEC in data 21/01/2022 Prot. n. 602, si è riunito il Consiglio di Amministrazione.

Risultano:

| | | Presente/Assente |
|--|---------------------------|------------------|
| DR. MANNI MASSIMO | Presidente del C.d.A | Presente |
| MALVETANI GIUSEPPE | Vice Presidente del C.d.A | Presente |
| MONTORI MORENO | Componente del C.d.A | Assente |
| CIARDO GIOVANNI | Componente del C.d.A | Presente |
| TAMBURINI SERGIO | Componente del C.d.A | Presente |
| ROMOLI ALESSANDRO | Componente del C.d.A | Presente |
| MONTANI GIOVANNI | Componente del C.d.A | Presente |
| REGIONE LAZIO PRESIDENTE GIUNTA O SUO DELEGATO | Componente del C.d.A | Assente |

Assiste il Presidente della riunione, il Direttore DR.SSA CARLA PAGLIARI
Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza DR. MASSIMO MANNI nella sua qualità di Presidente ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi il Consiglio di Amministrazione adotta la seguente deliberazione:



CONSORZIO DI BONIFICA TEVERE - NERA TERNI

Registro dei verbali del Consiglio di Amministrazione

OGGETTO: Licenziamento per giustificato motivo oggettivo del geometra xxxxxxxxxxxxxxxx per inidoneità permanente a qualsiasi mansione nell'ambito di quelle svolte dal Consorzio.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTA la delibera di CdA n. 60 del 25/05/2020 di attivazione dell'art. 105 del CCNL (ora 106) per il dipendente xxxxxxxxxxxxxxxx;

VISTA la delibera di CdA n. 22 del 05/05/2021 di conferimento incarico al Prof. Vittorio Fineschi per ulteriori approfondimenti e valutazioni sulla legittimità del provvedimento di dispensa nell'interesse del servizio per sopravvenuta inabilità per motivi di salute del dipendente xxxxxxxxxxxxxxxx;

VISTO il verbale del Collegio Medico del 25/08/2021 di approfondimento medico-legale (agli atti dell'Ente) in cui si ribadisce immutato il parere espresso nei verbali precedenti secondo i quali il dipendente xxxxxxxxxxxxxxxx è soggetto con minorazioni a carattere permanente che, per natura e grado, risultano tali da giustificare l'affermazione di condizioni di sopravvenuta inidoneità al servizio presso il Consorzio Tevere Nera determinata da motivi di salute;

CHE nel verbale di cui sopra, nelle osservazioni dei consulenti di parte, il consulente del Consorzio di Bonifica Tevere Nera, Prof. Vittorio Fineschi, ribadisce che il Signor xxxxxxxxxxxxxxxx non è mai stato dichiarato inabile dal Collegio Medico ai sensi dell'art. 105 del C.C.N.L. Tale verbale di integrazione è stato sottoscritto dal consulente di parte e dal Presidente dello stesso Collegio Medico, Dott. Giorgio Benucci;

VISTO il certificato di idoneità alla mansione specifica, ex art. 41 del D. Lgs. n. 81/2008 (agli atti dell'Ente), del Medico Competente, Dott. Giovanni De Luca in data 23 Settembre 2021;

VISTA la delibera n. 133 dell'11 ottobre 2021, con cui l'Ente ha individuato mansioni potenzialmente compatibili con lo stato di salute del Sig. xxxxxxxxxxxxxxxx, in ossequio al principio giurisprudenziale sull'obbligo di "repechage";

VISTA la nota del 18 ottobre 2021, trasmessa dal Sig. xxxxxxxxxxxxxxxx, con la quale il dipendente dichiarava di accettare il rientro al lavoro nelle nuove mansioni individuate dal Consorzio con la delibera 133/2021;

PRESO ATTO del successivo certificato di idoneità alla mansione specifica, ex art. 41 del D. Lgs. n. 81/2008 (agli atti dell'Ente), a seguito della visita medica aziendale cui è stato nuovamente



CONSORZIO DI BONIFICA TEVERE - NERA TERNI

Registro dei verbali del Consiglio di Amministrazione

sottoposto il Sig. xxxxxxxxxxxxxxxx, del Medico Competente Dott. Giovanni De Luca in data 9 Novembre 2021, in ordine alle nuove mansioni individuate dall'Ente, e con il quale è stata ribadita l'inedoneità permanente del dipendente xxxxxxxxxxxxxxxx: "Si esprime giudizio di idoneità ex D.Lgs. 81/2008 concorde al giudizio del Collegio Medico, in quanto, indipendentemente dalla mansione a cui destinato, le condizioni di salute del Sig. Batini sono state giudicate incompatibili con qualsivoglia attività lavorativa presso il Consorzio";

VISTA la delibera di CdA n. 163 del 20 dicembre 2021 con la quale si dava mandato al Presidente di avviare la procedura di conciliazione obbligatoria, prevista dall'art. 7 della L. 604/1966, innanzi all'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Terni;

ATTESO CHE il 12/01/2022 è stata convocata dall'Ispettorato del Lavoro di Terni la riunione della commissione di conciliazione al fine di procedere al tentativo obbligatorio di conciliazione relativo alla manifestata intenzione di procedere al licenziamento per giustificato motivo oggettivo del lavoratore sig. xxxxxxxxxxxxxxxx;

CHE la suddetta riunione, innanzi all'Ispettorato, si è conclusa con <mancato> accordo tra le parti;

TENUTO CONTO dell'impossibilità da parte del Consorzio di poter utilizzare il dipendente, in qualsiasi mansione nell'ambito di quelle svolte dal Consorzio, così come risulta dal parere espresso dal Collegio Medico e in particolare dai Certificati di idoneità alla mansione specifica;

VISTO il documento istruttorio sotto riportato (n. 19 del 20/01/2022), contenente i pareri in ordine alla Regolarità Tecnica, Contabile ed Amministrativa in esso espressi;

A TERMINE dell'art. 23 dello Statuto consorziale vigente;

CON l'assistenza del Direttore dell'Ente;

A maggioranza di voti, con l'astensione del Consigliere Alessandro Romoli

d e l i b e r a

- 1) le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) il licenziamento per giustificato motivo oggettivo del geometra xxxxxxxxxxxxxxxx per inidoneità permanente alla mansione per tutte le motivazioni descritte in premessa;
- 3) di dare mandato al Presidente per la formalizzazione della lettera di licenziamento da notificare al dipendente.



CONSORZIO DI BONIFICA TEVERE - NERA
TERNI

Registro dei verbali del Consiglio di Amministrazione

Letto, confermato e sottoscritto,

IL PRESIDENTE
F.to DR. MASSIMO MANNI

IL SEGRETARIO
F.to DR.SSA CARLA PAGLIARI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Consorzio per 15 giorni consecutivi dal 27/01/2022 al 10/02/2022 ai sensi della normativa vigente.

Lì 27/01/2022

IL DIRETTORE
F.to DR.SSA CARLA PAGLIARI



CONSORZIO DI BONIFICA TEVERE - NERA

TERNI

Registro dei verbali del Consiglio di Amministrazione

CONSORZIO DI BONIFICA TEVERE NERA (L.R. Umbria n.30/2004)

DOCUMENTO ISTRUTTORIO Proposta n. 19 del 20/01/2022

OGGETTO: Licenziamento per giustificato motivo oggettivo del geometra xxxxxxxxxxxxxxxx per inidoneità permanente a qualsiasi mansione nell'ambito di quelle svolte dal Consorzio.

VISTI

la delibera di CdA n. 60 del 25/05/2020 di attivazione dell'art. 105 del CCNL (ora 106) per il dipendente xxxxxxxxxxxxxxxx;

la delibera di CdA n. 22 del 05/05/2021 di conferimento incarico al Prof. Vittorio Fineschi per ulteriori approfondimenti e valutazioni sulla legittimità del provvedimento di dispensa nell'interesse del servizio per sopravvenuta inabilità per motivi di salute del dipendente xxxxxxxxxxxxxxxx;

il verbale del Collegio Medico del 25/08/2021 di approfondimento medico-legale (agli atti dell'Ente) in cui si ribadisce immutato il parere espresso nei verbali precedenti secondo i quali il dipendente xxxxxxxxxxxxxxxx è soggetto con minorazioni a carattere permanente che, per natura e grado, risultano tali da giustificare l'affermazione di condizioni di sopravvenuta inidoneità al servizio presso il Consorzio Tevere Nera determinata da motivi di salute;

le osservazioni dei consulenti di parte, relative al verbale di cui sopra, nel quale il consulente del Consorzio di Bonifica Tevere Nera, Prof. Vittorio Fineschi, ribadisce che il Signor xxxxxxxxxxxxxxxx non è mai stato dichiarato inabile dal Collegio Medico ai sensi dell'art. 105 del C.C.N.L. Tale verbale di integrazione è stato sottoscritto dal consulente di parte e dal Presidente dello stesso Collegio Medico, Dott. Giorgio Benucci;

il certificato di idoneità alla mansione specifica, ex art. 41 del D. Lgs. n. 81/2008 (agli atti dell'Ente), del Medico Competente, Dott. Giovanni De Luca in data 23 Settembre 2021;

la delibera n. 133 dell'11 ottobre 2021, con cui l'Ente ha individuato mansioni potenzialmente compatibili con lo stato di salute del Sig. xxxxxxxxxxxxxxxx, in ossequio al principio giurisprudenziale sull'obbligo di "repechage";

PRESO ATTO



CONSORZIO DI BONIFICA TEVERE - NERA TERNI

Registro dei verbali del Consiglio di Amministrazione

della nota del 18 ottobre 2021, trasmessa dal Sig. xxxxxxxxxxxxxxxx, con la quale il dipendente dichiarava di accettare il rientro al lavoro nelle nuove mansioni individuate dal Consorzio con la delibera 133/2021;

del successivo certificato di idoneità alla mansione specifica, ex art. 41 del D. Lgs. n. 81/2008 (agli atti dell'Ente), a seguito della visita medica aziendale cui è stato nuovamente sottoposto il Sig. xxxxxxxxxxxxxxxx, del Medico Competente Dott. Giovanni De Luca in data 9 Novembre 2021, in ordine alle nuove mansioni individuate dall'Ente, e con il quale è stata ribadita l'inidoneità permanente del dipendente xxxxxxxxxxxxxxxx: "Si esprime giudizio di idoneità ex D.Lgs. 81/2008 concorde al giudizio del Collegio Medico, in quanto, indipendentemente dalla mansione a cui destinato, le condizioni di salute del Sig. xxxxxxxxxxxxxxxx sono state giudicate incompatibili con qualsivoglia attività lavorativa presso il Consorzio";

della delibera di CdA n. 163 del 20 dicembre 2021 con la quale si dava mandato al Presidente di avviare la procedura di conciliazione obbligatoria, prevista dall'art. 7 della L. 604/1966, innanzi all'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Terni;

che in data 12/01/2022 è stata convocata dall'Ispettorato del Lavoro di Terni la riunione della commissione di conciliazione al fine di procedere al tentativo obbligatorio di conciliazione relativo alla manifestata intenzione di procedere al licenziamento per giustificato motivo oggettivo del lavoratore sig. xxxxxxxxxxxxxxxx;

che la suddetta riunione, innanzi all'Ispettorato, si è conclusa con <mancato> accordo tra le parti;

VISTA

l'impossibilità da parte del Consorzio di poter utilizzare il dipendente, in qualsiasi mansione nell'ambito di quelle svolte dal Consorzio, così come risulta dal parere espresso dal Collegio Medico e in particolare dai Certificati di idoneità alla mansione specifica;

Tutto ciò premesso e considerato si **ESPRIME PARERE FAVOREVOLE** affinché il C.d.A. possa approvare con apposita deliberazione la presente proposta.

L'ISTRUTTORE: F.to Giulio Fiorucci

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE:

Consorzio di Bonifica Tevere-Nera – Deliberazione n. 5 del 26/01/2022



CONSORZIO DI BONIFICA TEVERE - NERA
TERNI

Registro dei verbali del Consiglio di Amministrazione

OGGETTO: Licenziamento per giustificato motivo oggettivo del geometra xxxxxxxxxxxxxxxx per inidoneità permanente a qualsiasi mansione nell'ambito di quelle svolte dal Consorzio

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Vista la proposta in oggetto (n. 19 del 25/01/2022) si esprime parere **favorevole** in ordine alla regolarità Tecnica della stessa.

Terni, lì 26/01/2022

IL RESPONSABILE
F.to DR.SSA CARLA PAGLIARI

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E
COPERTURA FINANZIARIA**

Ai sensi dell'art.16 c. 2 del vigente Regolamento di Contabilità approvato con DGR Umbria n. 510 del 07-02-1994;

Vista la proposta in oggetto (n. 19 del 25/01/2022) si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e copertura di spesa, e si attesta che il presente provvedimento non comporta impegni di spesa a carico del bilancio dell'Ente

Terni, lì 26/01/2022

IL RESPONSABILE
F.to RAG. MASSIMO TROMBETTI

PARERE DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

Il Direttore Dott.ssa Carla Pagliari, vista la proposta in oggetto n. 19 del 25/01/2022, esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla Regolarità Amministrativa della stessa.

Terni, lì 26/01/2022

IL DIRETTORE
F.to Dott.ssa CARLA PAGLIARI
