



**CONSORZIO DI BONIFICA TEVERE - NERA**  
**TERNI**

Registro dei verbali del Consiglio di Amministrazione

**Registro delibere del Consiglio di Amministrazione ORIGINALE N. 163**

**OGGETTO:** xxxxxxxxxxxxxxxxxxx. Determinazioni.

**L'anno 2021 il giorno 20 del mese di DICEMBRE** alle ore 18:00, in seconda convocazione, a seguito di appositi inviti diramati dal Presidente con PEC in data 15/12/2021 Prot. n. 10874, si è riunito il Consiglio di Amministrazione.

Risultano:

		Presente/Assente
DR. MANNI MASSIMO	Presidente del C.d.A	Presente
MALVETANI GIUSEPPE	Vice Presidente del C.d.A	Presente
MONTORI MORENO	Componente del C.d.A	Assente
CIARDO GIOVANNI	Componente del C.d.A	Presente
TAMBURINI SERGIO	Componente del C.d.A	Presente
ROMOLI ALESSANDRO	Componente del C.d.A	Presente
MONTANI GIOVANNI	Componente del C.d.A	Presente
REGIONE LAZIO PRESIDENTE GIUNTA O SUO DELEGATO	Componente del C.d.A	Assente

Assiste il Presidente della riunione, il Direttore DR.SSA CARLA PAGLIARI  
Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza DR. MASSIMO MANNI nella sua qualità di Presidente ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi il Consiglio di Amministrazione adotta la seguente deliberazione:



## CONSORZIO DI BONIFICA TEVERE - NERA TERNI

Registro dei verbali del Consiglio di Amministrazione

**OGGETTO:** xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx. Determinazioni.

### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

**VISTO** il Giudizio di idoneità, ex art. 41 del D. Lgs. n. 81/2008, espresso in data 23 settembre 2021 dal Medico Competente, Dott. Giovanni De Luca;

**VISTA** la delibera n. 133 dell'11 ottobre 2021, con cui l'Ente ha individuato mansioni potenzialmente compatibili con lo stato di salute del Sig. xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx, in ossequio al principio giurisprudenziale sull'obbligo di "repechage";

**VISTA** la nota del 18 ottobre 2021, trasmessa dal Sig. xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx con il quale il dipendente dichiarava di accettare il rientro al lavoro nelle nuove mansioni prospettate dal Consorzio con la delibera 133/2021;

**PRESO ATTO** del successivo giudizio di idoneità ex art. 41 del D. Lgs. n. 81/2008 cui è stato nuovamente sottoposto il Sig. xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx, espresso in data 9 novembre 2021, dal Medico Competente, Dott. Giovanni De Luca, in ordine alle nuove mansioni prospettate dall'Ente, e con il quale è stata ribadita l'inidoneità permanente del dipendente xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx "Si esprime Giudizio di Idoneità ed D. Lgs. 81/2008 concorde al Giudizio del Collegio, in quanto – indipendentemente dalla mansione a cui destinato, le condizioni di salute del Sig. xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx sono state giudicate incompatibili con qualsivoglia attività lavorativa presso il Consorzio";

**PRESO ATTO** altresì che il Sig. xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx, sempre ai sensi dell'art. 41 del D. Lgs. n. 81/2008, non risulta aver proposto opposizione al Giudizio di Idoneità, nel termine perentorio stabilito dalla normativa di legge;

**RITENUTA** pertanto, la totale incompatibilità lavorativa del Sig. xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx nell'ambiente di lavoro dell'Ente, in ragione del predetto giudizio di idoneità espresso dal Medico Competente in data 9 novembre 2021;

**VISTO** il documento istruttorio sotto riportato (n. 196 del 15/12/2021 ), contenente i pareri in ordine alla Regolarità Tecnica, Contabile ed Amministrativa in esso espressi;

**A TERMINE** dell'art. 23 dello Statuto consorziale vigente;

**CON** l'assistenza del Direttore dell'Ente;



**CONSORZIO DI BONIFICA TEVERE - NERA**  
**TERNI**

---

Registro dei verbali del Consiglio di Amministrazione

**All'unanimità di voti**

**d e l i b e r a**

- 1) le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di dare mandato al Presidente affinché venga, tempestivamente, avviata la procedura del tentativo obbligatorio di conciliazione, come prevista dall'art. 7, l. 604/1966, per il licenziamento "per sopravvenuta permanente inidoneità alla mansione", innanzi all'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Terni, competente per territorio;
- 3) di riservare, pertanto, ogni ulteriore provvedimento da assumere nei confronti del Sig. xxxxxxxxxxxxxxx solo all'esito del citato tentativo obbligatorio di conciliazione.

Letto, confermato e sottoscritto,

IL PRESIDENTE  
F.to DR. MASSIMO MANNI

IL SEGRETARIO  
F.to DR.SSA CARLA PAGLIARI

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Consorzio per 15 giorni consecutivi dal 21/12/2021 al 04/01/2022 ai sensi della normativa vigente.

Lì 21/12/2021

IL DIRETTORE  
F.to DR.SSA CARLA PAGLIARI

---



**CONSORZIO DI BONIFICA TEVERE - NERA**  
**TERNI**

Registro dei verbali del Consiglio di Amministrazione

**CONSORZIO DI BONIFICA TEVERE NERA**  
(L.R. Umbria n.30/2004)

**DOCUMENTO ISTRUTTORIO**  
Proposta n. 196 del 15/12/2021

**OGGETTO:** xxxxxxxxxxxxxxxxxxx. Determinazioni.

**VISTI**

il Giudizio di idoneità, ex art. 41 del D. Lgs. n. 81/2008, espresso in data 23 settembre 2021 dal Medico Competente, Dott. Giovanni De Luca;

la delibera n. 133 dell'11 ottobre 2021, con cui l'Ente ha individuato mansioni potenzialmente compatibili con lo stato di salute del Sig. xxxxxxxxxxxxxxxxxxx, in ossequio al principio giurisprudenziale sull'obbligo di "repechage";

la nota del 18 ottobre 2021, trasmessa dal Sig. xxxxxxxxxxxxxxxxxxx, con il quale il dipendente dichiarava di accettare il rientro al lavoro nelle nuove mansioni prospettate dal Consorzio con la delibera 133/2021;

**PRESO ATTO CHE**

del successivo giudizio di idoneità ex art. 41 del D. Lgs. n. 81/2008 cui è stato nuovamente sottoposto il Sig. xxxxxxxxxxxxxxxxxxx, espresso in data 9 novembre 2021, dal Medico Competente, Dott. Giovanni De Luca, in ordine alle nuove mansioni prospettate dall'Ente, e con il quale è stata ribadita l'inidoneità permanente del dipendente xxxxxxxxxxxxxxxxxxx: "Si esprime Giudizio di Idoneità ed D. Lgs. 81/2008 concorde al Giudizio del Collegio, in quanto – indipendentemente dalla mansione a cui destinato, le condizioni di salute del Sig. xxxxxxxxxxxxxxxxxxx sono state giudicate incompatibili con qualsivoglia attività lavorativa presso il Consorzio";

**VISTO**

altresì che il Sig. xxxxxxxxxxxxxxxxxxx, sempre ai sensi dell'art. 41 del D. Lgs. n. 81/2008, non risulta aver proposto opposizione al Giudizio di Idoneità, nel termine perentorio stabilito dalla normativa di legge;

pertanto, la totale incompatibilità lavorativa del Sig. xxxxxxxxxxxxxxxxxxx, nell'ambiente di lavoro dell'Ente, in ragione del predetto giudizio di idoneità espresso dal Medico Competente in data 9



**CONSORZIO DI BONIFICA TEVERE - NERA**  
**TERNI**

Registro dei verbali del Consiglio di Amministrazione

novembre 2021;

Tutto ciò premesso e considerato si **ESPRIME PARERE FAVOREVOLE** affinché il C.d.A. possa approvare con apposita deliberazione la presente proposta.

L'ISTRUTTORE /RUP/CAPO SETTORE: F.to Giulio Fiorucci

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE:**

**OGGETTO:** xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx. Determinazioni.

---

---

***PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA***

Vista la proposta in oggetto (n. 196 del 15/12/2021) si esprime parere **favorevole** in ordine alla regolarità Tecnica della stessa.

Terni, lì 21/12/2021

IL RESPONSABILE  
F.to GIULIO FIORUCCI

---

---

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E  
COPERTURA FINANZIARIA**

Ai sensi dell'art.16 c. 2 del vigente Regolamento di Contabilità approvato con DGR Umbria n. 510 del 07-02-1994;

**Vista** la proposta in oggetto (n. 196 del 15/12/2021) si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e si attesta che il presente provvedimento non comporta impegni di spesa a carico del bilancio dell'Ente

Terni, lì 21/12/2021

IL RESPONSABILE  
F.to RAG MASSIMO TROMBETTI



**CONSORZIO DI BONIFICA TEVERE - NERA**  
**TERNI**

---

Registro dei verbali del Consiglio di Amministrazione

---

---

**PARERE DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA**

Il Direttore Dott.ssa Carla Pagliari, vista la proposta in oggetto n. 196 del 15/12/2021, esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla Regolarità Amministrativa della stessa.

Terni, lì 21/12/2021

IL DIRETTORE  
F.to Dott.ssa CARLA PAGLIARI

---

---