

COPIA



CONSORZIO DI BONIFICA TEVERE - NERA
TERNI

Registro delle Deliberazioni del Presidente

DELIBERA PRESIDENZIALE

Reg. Gen. n. 43 del 27/12/2018

OGGETTO: Art. 147 del CCNL per i dipendenti di Consorzi di bonifica, Contrattazione Integrativa Aziendale - Accordo premio di risultato biennio 2018 e 2019.

IL PRESIDENTE

TENUTO CONTO del mandato che è stato conferito dal Consiglio di Amministrazione del 13 Dicembre 2018 al Presidente e Vice Presidente, al fine di raggiungere e sottoscrivere con le RR.SS.AA. del Consorzio il Contratto Integrativo Aziendale per il Biennio 2018-2019;

PRESO ATTO CHE in data 17/12/2018 si è tenuto un incontro tra le RR.SS.AA FAI-CISL, FLAI-CGIL, FILBI-UILA ed il Presidente e Vice Presidente, nel quale è stato raggiunto un accordo tra le parti;

VISTO l'art. 147 del C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario e l'Art. 1, commi da 160 a 162 della Legge di bilancio per il 2017;

VISTO l'allegato Contratto Integrativo Aziendale contenente gli obiettivi concordati con le RR.SS.AA. da conseguire al termine dell'anno 2018;

PRESO ATTO CHE gli obiettivi per l'anno 2019 verranno definiti entro il mese di gennaio p.v., ed integreranno il presente Contratto Integrativo Aziendale;

ATTESO CHE la spesa è a carico del Consorzio;

VISTO il documento istruttorio sotto riportato (n. 61 del 20/12/2018) contenente i pareri in ordine alla Regolarità Tecnica, Contabile ed Amministrativa in esso espressi;

VISTO l'art. 23, comma 1), del vigente Statuto;

ATTESO CHE non è possibile convocare con tempestività il Consiglio di Amministrazione;

CHE ricorrono, nel presente provvedimento, i presupposti della indifferibilità e dell'urgenza necessari per l'adozione da parte del Presidente di una delibera sulle materie riservate alla competenza del Consiglio di Amministrazione al fine di registrare l'accordo in oggetto entro l'anno in corso;

PRESO ATTO che, nel caso di specie la mancata tempestiva adozione del provvedimento può arrecare pregiudizio agli interessi del Consorzio;

ATTESO CHE il presente provvedimento sarà sottoposto alla ratifica del Consiglio nella sua prima riunione;

CON l'assistenza del Direttore dell'Ente;

d e l i b e r a

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- 1) di approvare l'allegato Contratto Integrativo Aziendale contenente gli obiettivi concordati con le RR.SS.AA. da conseguire al termine dell'anno 2018;
- 2) di provvedere alla definizione degli obiettivi per l'anno 2019 entro il mese di gennaio 2019;
- 3) per quanto attiene l'imputazione della spesa si fa riferimento alla delibera 1/2018;
- 4) di effettuare la pubblicazione del presente deliberato con la procedura di urgenza di cui all'art. 37 del vigente statuto del Consorzio, considerato che l'argomento riveste i caratteri dell'urgenza come indicato all'art.23, comma 3, dello statuto stesso.

Consorzio di Bonifica Tevere-Nera, lì 27/12/2018

IL PRESIDENTE

F.to DR. MASSIMO MANNI

La presente ordinanza presidenziale, essendo stata dichiarata l'urgenza, è stata pubblicata all'albo pretorio on-line il 28/12/2018 e vi rimarrà per 1 solo giorno.

IL DIRETTORE

F.to DR.SSA CARLA PAGLIARI

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Lì 27/12/2018

IL DIRETTORE

DR.SSA CARLA PAGLIARI

CONSORZIO DI BONIFICA TEVERE NERA
(L.R. Umbria n.30/2004)

DOCUMENTO ISTRUTTORIO
Proposta n. 61 del 20/12/2018

OGGETTO: Art. 147 del CCNL per i dipendenti di Consorzi di bonifica, Contrattazione Integrativa Aziendale - Accordo premio di risultato biennio 2018 e 2019.

VISTO

l'art. 147 del C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario e l'Art. 1, commi da 160 a 162 della Legge di bilancio per il 2017;

PRESO ATTO

che in applicazione alle indicazioni contenute nel citato articolo e nella citata Legge, sono stati tenuti nei mesi passati vari incontri tra l'amministrazione consortile, nella persona del suo rappresentante legale, e le RR.SS.AA. FAI-CISL, FILBI-UILA e FLAI-CGIL per definire i termini della contrattazione aziendale ai fini della istituzione di un premio di risultato;

che dalle intese intercorse tra il Presidente e le RR.SS.AA. è stato predisposto l'allegato Contratto Integrativo Aziendale che risponde in modo puntuale alle indicazioni contenute nell'Art. 147 e nella Legge di bilancio 2017 citati;

che l'accordo con le RR.SS.AA. prevede che l'effettivo conseguimento degli obiettivi nell'ambito della "unità operativa Consorzio" è soggetto alla verifica della Direzione risultante da apposita relazione nella quale siano indicate le percentuali a parziale o totale conseguimento degli obiettivi stessi, in applicazione dei criteri di erogazione stabiliti;

che per quanto attiene gli obiettivi dell'anno 2019 le parti si sono impegnati a definirli entro il mese di gennaio 2019;

che la relazione verrà portata a conoscenza delle RR.SS.AA. per i successivi adempimenti, qualora il conseguimento degli obiettivi sia ritenuto parziale;

Tutto ciò premesso e considerato si ESPRIME PARERE FAVOREVOLE affinché il Presidente possa approvare con apposita Deliberazione la presente proposta.

L'ISTRUTTORE: F.to Eulalia Caprio

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE:

OGGETTO: Art. 147 del CCNL per i dipendenti di Consorzi di bonifica, Contrattazione Integrativa Aziendale - Accordo premio di risultato biennio 2018 e 2019.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Vista la proposta in oggetto (n. 61 del 20/12/2018) si esprime parere **favorevole** in ordine alla regolarità Tecnica della stessa.

Terni, lì 27/12/2018

IL RESPONSABILE
F.TO RAG. DANILO PERI

VISTO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

Il Direttore Dott.ssa Carla Pagliari, vista la proposta in oggetto n. 61 del 20/12/2018, esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla Regolarità Amministrativa della stessa.

Terni, lì 27/12/2018

IL DIRETTORE
F.to Dott.ssa CARLA PAGLIARI

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

BIENNIO 2018 - 2019

Il giorno _____ del mese di Dicembre duemiladiciotto (___/12/2018) presso la sede del Consorzio, tra l'Amministrazione del Consorzio di bonifica Tevere-Nera nelle persone del Presidente Dott. Massimo Manni e del Direttore Dr.ssa Carla Pagliari da una parte e le Rappresentanze Sindacali Aziendali – FAI-CISL, FLAI-CGIL e FILBI-UILA rispettivamente nelle persone dei Sigg.ri Eulalia Caprio, Desiree Arronenzi e Andrea Venturi si addiuvano alla stipula del presente accordo integrativo aziendale per l'attribuzione ai dipendenti di un premio di risultato.

Le parti si danno reciprocamente atto

- Che per l'istituzione di detto premio si fa riferimento all'art. 147 del C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario e all'Art. 1, ai commi da 160 a 162 della Legge di bilancio per il 2017;
- Che per l'applicazione delle norme sopra richiamate si fa riferimento, altresì, all'Allegato O al vigente C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di bonifica e alla circolare n. 28/E dell'Agenzia delle Entrate del 15/06/2016;
- Che il Consorzio di bonifica Tevere-Nera ha già riconosciuto al personale consortile un premio di risultato con riferimento al biennio 2016-2017 ove era prevista l'erogazione di due mensilità + € 200,00, con la possibilità, da parte dei dipendenti, di beneficiare del "Paniere di Utilità";
- Che nel corso del biennio è stata data puntuale attuazione al contratto integrativo di cui al punto precedente, previa verifica da parte della Direzione del conseguimento degli obiettivi previsti;
- Che le RR.SS.AA., in virtù di quanto stabilito all'art. 147 del vigente C.C.N.L., hanno avviato le trattative per la stipula del contratto integrativo aziendale per il biennio 2018-2019;
- Che le RR.SS.AA. in accordo con l'Amministrazione consortile sono pervenuti al raggiungimento del presente accordo che prevede la stipula del contratto integrativo aziendale per il biennio 2018-2019, che definisce gli obiettivi dell'anno 2018 e si impegnano a definire quelli per il 2019 entro il mese di Gennaio dello stesso anno;
- Che il Consorzio non si trova gravato da alcuna passività in quanto l'esercizio 2017 si è chiuso con un avanzo di € 814.990,78;

Considerato

- che nelle aziende senza scopo di lucro, come è il caso dei Consorzi di bonifica, la misura di riferimento è il miglioramento della produttività, che si consegue mediante una migliore organizzazione della produzione e del lavoro;
- che il premio di risultato nella presente applicazione è a carattere collettivo in quanto si basa su indicatori di efficienza di gruppo;
- che data la particolare attività svolta dal Consorzio legata al conseguimento dei fini istituzionali previsti dal vigente statuto, le valutazioni che verranno effettuate ai fini dell'erogazione del premio di risultato saranno sia di ordine quantitativo cioè collegato ad indici misurabili e sia qualitativo cioè basato su valutazioni qualitative dell'attività svolta;

- che circa gli obiettivi concordati, a seguito della loro natura, si farà riferimento all'unità operativa "Consorzio";
- che nella tabella allegata al presente contratto integrativo aziendale si elencano gli obiettivi concordati al cui conseguimento è legata l'erogazione del premio di risultato;
- che per quanto riguarda gli obiettivi da conseguire nell'anno 2019, le parti si sono impegnate a definirli entro e non oltre il mese di Gennaio 2019 e che il presente accordo verrà integrato in quella data;
- che si è assunto come parametro per l'erogazione del premio "l'assiduità" del singolo dipendente sul posto di lavoro. A tali effetti non vanno considerate le assenze obbligatorie previste per le donne in caso di gravidanza e parto, malattia o infortunio per cause di servizio, ricoveri ospedalieri, permessi per motivi sindacali e per lo svolgimento delle funzioni pubbliche elettive di cui all'articolo 21 del vigente Contratto. Sono inoltre escluse dal computo le assenze per malattia fino a 12 giorni annui;
- che l'effettivo conseguimento degli obiettivi è soggetto alla verifica della direzione, previa consultazione con i Capi Settore, risultante da apposita relazione nella quale siano indicate le percentuali a parziale o totale conseguimento degli obiettivi stessi;

tutto ciò premesso e considerato

si conviene e si stipula quanto segue:

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. Viene istituito a favore dei dipendenti in servizio presso il Consorzio alla data dell'01/01/2018, un premio di risultato ai sensi delle norme vigenti in materia di contrattazione integrativa aziendale con particolare riferimento al C.C.N.L. e alla Circolare n. 28/E del 15/06/2016 dell'Agenzia delle Entrate, come citato in premessa.
3. Tale premio viene contrattato, con il presente accordo, relativamente al biennio 2018-2019 e pertanto la sua erogazione verrà estesa al personale che venisse assunto nel periodo considerato in misura proporzionale al periodo di lavoro prestato, previa verifica degli obiettivi concretamente conseguiti.
4. L'Amministrazione e le RR.SS.AA. convengono un paniere di benefit, che si allega al presente Contratto Integrativo Aziendale.
5. L'istituzione e la quantificazione del premio sono legate al raggiungimento degli obiettivi fissati dall'Amministrazione consorziale in accordo con le sottoscritte RR.SS.AA.
6. Il premio di risultato che si concorda è il seguente:
 - Anno 2018 (Acconto) 25% di una mensilità in denaro + 75% di una mensilità in benefit da scegliere dal paniere di utilità, al raggiungimento degli obiettivi.
 - Anno 2019 (Saldo) 25% di una mensilità in denaro + 75% di una mensilità in benefit da scegliere dal paniere di utilità, al raggiungimento degli obiettivi.

La corresponsione avverrà in concomitanza con lo stipendio di Febbraio 2019, per l'acconto relativo al 2018 e Febbraio 2020 qualora la situazione di cassa del Consorzio lo permetta, per il saldo.

7. Al termine del periodo di validità dell'accordo e comunque non oltre Gennaio 2020 sarà effettuata la valutazione finale circa il conseguimento dei risultati raggiunti e la determinazione del premio avverrà in una riunione congiunta delle parti. Nel caso di verifica parzialmente positiva, il valore come sopra determinato, verrà ridotto in proporzione; qualora invece l'obiettivo non venisse raggiunto non potrà essere erogato il suddetto premio.

8. La liquidazione ed il pagamento del saldo del premio biennale di risultato saranno effettuati sulla base di proposta del Direttore contenente l'accertamento dell'avvenuto raggiungimento dell'obiettivo fissato e la dimostrazione del calcolo dell'ammontare complessivo da liquidare.
9. Viene stabilito inoltre che il giorno 24 Dicembre degli anni 2018 e 2019, viene riconosciuto dall'Amministrazione consortile come permesso retribuito, qualora non ricada di sabato o di domenica.

IL PRESIDENTE
(Dott. Massimo Manni)

IL DIRETTORE
(Dr.ssa Carla Pagliari)

I RAPPRESENTANTI SINDACALI AZIENDALI

FAI-CISL
(Eulalia Caprio)

FLAI-CGIL
(Desiree Arronenzi)

FILBI-UILA
(Andrea Venturi)

UNITA' OPERATIVA "CONSORZIO"

N. PROG.	OBIETTIVI GESTIONALI ANNO 2018	PESO %
1	INCREMENTO DELLA RISCOSSIONE CONSORTILE CON INIZIATIVE DI VARIA NATURA	40
2	INCREMENTO DEI LAVORI DI MANUTENZIONE DEI CORSI D'ACQUA CONSORTILI MEDIANTE AMMINISTRAZIONE DIRETTA	30
3	DIMINUZIONE DEI COSTI PER LA MANUTENZIONE DELLE RETI IRRIGUE PER INTERVENTO CON PERSONALE CONSORTILE, ADOZIONE DEL REGOLAMENTO IRRIGUO E STUDIO DELLA TARIFFA BINOMIA	30
	TOTALE	100

UNITA' OPERATIVA "CONSORZIO"

N. PROG.	OBIETTIVI GESTIONALI ANNO 2018	PESO %
1	INCREMENTO DELLA RISCOSSIONE CONSORTILE CON INIZIATIVE DI VARIA NATURA	40
2	INCREMENTO DEI LAVORI DI MANUTENZIONE DEI CORSI D'ACQUA CONSORTILI MEDIANTE AMMINISTRAZIONE DIRETTA	30
3	DIMINUZIONE DEI COSTI PER LA MANUTENZIONE DELLE RETI IRRIGUE PER INTERVENTO CON PERSONALE CONSORTILE, ADOZIONE DEL REGOLAMENTO IRRIGUO E STUDIO DELLA TARIFFA BINOMIA	30
	TOTALE	100

PANIERE DI UTILITA'

PER I DIPENDENTI DEL CONSORZIO DI BONIFICA TEVERE-NERA E FAMILIARI

I dipendenti interessati.

L'agevolazione trova applicazione con riferimento ai titolari di reddito da lavoro dipendente di importo non superiore, nell'anno precedente a quello di percezione delle somme agevolate, a euro 80.000,00.

Al dipendente, che superando gli 80.000,00 euro non può beneficiare dell'aliquota agevolata del 10% e del Paniere di Utilità, verrà corrisposta una mensilità come previsto dal Contratto Integrativo Aziendale, applicando la tassazione ordinaria.

• ASSISTENZA SANITARIA - DIPENDENTI - FAMILIARI - ANIMALI

Prestazioni previste:

Cure odontoiatriche – Lenti/montature correttive – Check up – Visite/accertamenti di prevenzione – Farmaci – Rimborso di qualsiasi visita specialistica – Spese fisioterapiche e riabilitative

Modalità di erogazione: Rimborso spese già sostenute dal dipendente per se, familiari o animali, dietro presentazione di documentazione comprovante la spesa a carico del dipendente o suo familiare.

• PRESTAZIONI E SERVIZI DI EDUCAZIONE E ISTRUZIONE

Rette per:

Asilo nido – Scuole Materne – Centri estivi e invernali – ludoteche –

Tasse universitarie – libri di testo scolastici – servizio trasporto scolastico – somme destinate alle gite scolastiche – servizio di baby sitting

Corsi di:

lingua – informatica – musica – teatro – danza

Master post universitari

Modalità di erogazione: Rimborso spese già sostenute dal dipendente per se o familiari, dietro presentazione di documentazione comprovante la spesa a carico del dipendente o suo familiare.

- **SOMME E PRESTAZIONI PER SERVIZI DI ASSISTENZA AI FAMILIARI ANZIANI E NON AUTOSUFFICIENTI** - (Per familiari anziani, si fa riferimento ai soggetti che abbiano compiuto i 75 anni)

Rimborso di tutte le spese sostenute per assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti.

Modalità di erogazione: Rimborso spese già sostenute dal dipendente, dietro presentazione di documentazione comprovante la spesa a carico del dipendente o suo familiare.

- **CORRESPONSIONE DI BENEFIT MEDIANTE TITOLI DI LEGITTIMAZIONE – “VOUCHER”** - (Documento di legittimazione in formato cartaceo o elettronico riportante il valore nominale e il nominativo del dipendente)

I **vaucher** a disposizione dei dipendenti per beni, prestazioni, opere e servizi sono i seguenti:

- Buoni benzina presso distributore scelto dal datore di lavoro -
- Buoni acquisto presso CONAD - Terni
- Buoni acquisto presso COOP – Terni
- Buoni acquisto presso SUPERCONTI - Terni
- Buoni acquisto presso MEDIA WORD

L'indicazione della scelta dei VAUCHER deve avvenire da parte del dipendente, che può essere per uno o più beni sopra riportati, ma non può superare l'importo massimo di euro 258,23.

- **BENEFIT ULTERIORI** - (A scelta del dipendente)

- a) Abbonamenti annuali ai mezzi di trasporto pubblico per la tratta abitazione/luogo di lavoro e viceversa
- b) Versamento del premio di risultato al fondo di previdenza complementare cui risulta iscritto il dipendente
- c) Versamento al coniuge separato a titolo di assegno alimentare

Modalità di erogazione:

- a) Rimborso spese già sostenute dietro presentazione di documentazione comprovante la spesa da parte del dipendente
- b-c) Autorizzazione scritta da parte del dipendente

Per opportuna conoscenza si comunica che la norma prevede che le spese rimborsate non possono essere portate in detrazione nella denuncia annuale dei redditi.