



CONSORZIO DI BONIFICA TEVERE - NERA

TERNI

Registro dei verbali del Consiglio di Amministrazione

Registro delibere del Consiglio di Amministrazione COPIA N. 258

OGGETTO: Art. 154 del CCNL per i dipendenti di Consorzi di bonifica, Contrattazione Integrativa Aziendale - Accordo premio di risultato biennio 2016 e 2017.

L'anno 2017 il giorno 06 del mese di **SETTEMBRE** alle ore 18:30, in seconda convocazione, a seguito di appositi inviti diramati dal Presidente con e-mail e raccomandata a.r. al Consigliere Moreno Montori, in data 01/09/2017 Prot. n. 5131, si è riunito il Consiglio di Amministrazione.

Risultano:

		Presente/Assente
DR. MANNI MASSIMO	Presidente del C.d.A	Presente
MATTEUCCI ORTENZIO	Vice Presidente del C.d.A	Assente
VENTURI LEO	Componente del C.d.A	Presente
CIARDO GIOVANNI	Componente del C.d.A	Presente
TAMBURINI SERGIO	Componente del C.d.A	Presente
SILVERI PAOLO	Componente del C.d.A	Assente
BERNARDINI ANACLETO	Componente del C.d.A	Presente
REGIONE LAZIO PRESIDENTE GIUNTA O SUO DELEGATO	Componente del C.d.A	Assente

Assiste il Presidente, il Direttore DR.SSA CARLA PAGLIARI

Constatato il numero legale degli intervenuti assume la presidenza il DR. MASSIMO MANNI nella sua qualità di Presidente ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi il Consiglio di Amministrazione adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: Art. 154 del CCNL per i dipendenti di Consorzi di bonifica, Contrattazione Integrativa Aziendale - Accordo premio di risultato biennio 2016 e 2017.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTO l'art. 154 del vigente C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di bonifica che disciplina la Contrattazione Integrativa Aziendale e l'art. 1, commi 182-190 della Legge 208 del 28/12/2015 (Legge di Stabilità 2016);

PRESO ATTO CHE in applicazione alle indicazioni contenute nel citato articolo e nella citata Legge, sono stati tenuti nei mesi passati vari incontri tra l'amministrazione consortile, nella persona del suo rappresentante legale, e le RR.SS.AA. FAI-CISL, FILBI-UILA e FLAI-CGIL per definire i termini della contrattazione aziendale ai fini della istituzione di un premio di risultato;

CHE dalle intese intercorse tra il Presidente e le RR.SS.AA. è stato predisposto l'allegato Contratto Integrativo Aziendale che risponde in modo puntuale alle indicazioni contenute nell'Art. 154 e nella Legge 208/2015 citati;

CONSIDERATO che l'accordo con le RR.SS.AA. prevede che l'effettivo conseguimento degli obiettivi nell'ambito dei quattro settori in cui è suddivisa la organizzazione consortile è soggetto alla verifica della Direzione risultante da apposita relazione nella quale siano indicate le percentuali a parziale o totale conseguimento degli obiettivi stessi, in applicazione dei criteri di erogazione stabiliti;

CHE la relazione verrà portata a conoscenza delle RR.SS.AA. per i successivi adempimenti, qualora il conseguimento degli obiettivi sia ritenuto parziale;

ATTESO CHE la spesa è a carico del Consorzio;

CONSIDERATO CHE CHE è stato acquisito il parere favorevole tecnico e in ordine alla regolarità contabile ed alla copertura di spesa del Rag. Danilo Peri nella sua qualità di Capo Settore;

CHE è stato acquisito il parere favorevole degli aspetti tecnici, di regolarità contabile e copertura di spesa, nonché della regolarità amministrativa della Dr.ssa Carla Pagliari nella qualità di Direttore;

A TERMINI dell'art. 20 dello Statuto consorziale vigente;

CON l'assistenza del Direttore dell'Ente;

All'unanimità di voti;

d e l i b e r a

le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- 1) di approvare l'allegato Contratto Integrativo Aziendale contenente gli obiettivi concordati con le RR.SS.AA. da conseguire al termine del biennio 2016-2017;
- 2) per quanto attiene l'imputazione della spesa si fa riferimento alla delibera 1/2017.



CONSORZIO DI BONIFICA TEVERE - NERA
TERNI

Registro dei verbali del Consiglio di Amministrazione

Letto, confermato e sottoscritto,

IL PRESIDENTE
F.to DR. MASSIMO MANNI

IL SEGRETARIO
F.to DR.SSA CARLA PAGLIARI

Copia conforme, in carta libera ad uso amministrativo.

Lì 13/09/2017

IL DIRETTORE
DR.SSA CARLA PAGLIARI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Consorzio per 15 giorni consecutivi dal 11/09/2017 al 25/09/2017 ai sensi della normativa vigente.

Lì 26/09/2017

IL DIRETTORE
F.to DR.SSA CARLA PAGLIARI

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

BIENNIO 2016 - 2017

Il giorno _____ del mese di Settembre duemiladiciassette (____/09/2017) presso la sede del Consorzio, tra l'Amministrazione del Consorzio di bonifica Tevere-Nera nelle persone del Presidente Dott. Massimo Manni e del Direttore Dr.ssa Carla Pagliari da una parte e le Rappresentanze Sindacali Aziendali – FAI-CISL, FLAI-CGIL e FILBI-UILA rispettivamente nelle persone dei Sigg.ri Eulalia Caprio, Matteo Carpinelli e Andrea Venturi si addivene alla stipula del presente accordo integrativo aziendale per l'attribuzione ai dipendenti di un premio di risultato.

Le parti si danno reciprocamente atto

- Che per l'istituzione di detto premio si fa riferimento all'art. 154 del C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario e all'Art. 1 commi 182-190 legge 28 dicembre 2015 n. 208 (Legge di stabilità 2016);
- Che per l'applicazione delle norme sopra richiamate si fa riferimento, altresì, all'Allegato Q al vigente C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di bonifica e alla circolare n. 28/E dell'Agenzia delle Entrate del 15/06/2016;
- Che il Consorzio di bonifica Tevere-Nera ha riconosciuto al personale consortile un premio di risultato con riferimento al biennio 2014-2015 ove era prevista l'erogazione di due mensilità;
- Che nel corso del biennio è stata data puntuale attuazione al contratto integrativo di cui al punto precedente, previa verifica da parte della Direzione del conseguimento degli obiettivi previsti;
- Che le RR.SS.AA., in virtù di quanto stabilito all'art. 154 del vigente C.C.N.L., hanno avviato le trattative per la stipula del contratto integrativo aziendale per il biennio 2016-2017;
- Che le RR.SS.AA. in accordo con l'Amministrazione consortile sono pervenuti al raggiungimento del presente accordo che prevede la stipula del contratto integrativo aziendale per il biennio 2016-2017;
- Che il Consorzio non si trova gravato da alcuna passività in quanto l'esercizio 2016 si è chiuso con un avanzo di € 814.990,78;

Considerato

- che nelle aziende senza scopo di lucro, come è il caso dei Consorzi di bonifica, la misura di riferimento è il miglioramento della produttività, che si consegue mediante una migliore organizzazione della produzione e del lavoro;
- che il premio di risultato nella presente applicazione è a carattere collettivo in quanto si basa su indicatori di efficienza di gruppo;
- che data la particolare attività svolta dal Consorzio legata al conseguimento dei fini istituzionali previsti dal vigente statuto, le valutazioni che verranno effettuate ai fini dell'erogazione del premio di risultato saranno sia di ordine quantitativo cioè collegato ad indici misurabili e sia qualitativo cioè basato su valutazioni qualitative dell'attività svolta;
- che circa gli obiettivi concordati, a seconda della loro natura si farà riferimento all'unità operativa "Settore" ovvero ad un progetto specifico;

- che nella tabella allegata al presente contratto integrativo aziendale i quattro settori in cui è suddivisa l'organizzazione consortile: Ragioneria Bilancio e Economato, Legale ruoli e affari generali, Irrigazione manutenzioni e lavori in amministrazione diretta, e Progettazione ed esecuzione opere pubbliche, si elencano gli obiettivi concordati al cui conseguimento è legata l'erogazione del premio di risultato;
- che si è assunto come parametro per l'erogazione del premio "l'assiduità" del singolo dipendente sul posto di lavoro. A tali effetti non vanno considerate le assenze obbligatorie previste per le donne in caso di gravidanza e parto, malattia o infortunio per cause di servizio, ricoveri ospedalieri, permessi per motivi sindacali e per lo svolgimento delle funzioni pubbliche elettive di cui all'articolo 22 del contratto. Sono inoltre escluse dal computo le assenze per malattia fino a 12 giorni annui;
- che l'effettivo conseguimento degli obiettivi, nell'ambito dei quattro settori operativi in cui è suddivisa l'organizzazione consortile è soggetto alla verifica della direzione, previa consultazione con i Capi Settore, risultante da apposita relazione nella quale siano indicate le percentuali a parziale o totale conseguimento degli obiettivi stessi;

tutto ciò premesso e considerato

si conviene e si stipula quanto segue:

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. Viene istituito a favore dei dipendenti in servizio presso il Consorzio alla data dell'01/01/2016, un premio di risultato ai sensi delle norme vigenti in materia di contrattazione integrativa aziendale con particolare riferimento al C.C.N.L. e alla Circolare n. 28/E del 15/06/2016 dell'Agenzia delle Entrate, come citato in premessa.
3. Tale premio viene contrattato, con il presente accordo, relativamente al biennio 2016-2017 e pertanto la sua erogazione verrà estesa al personale che venisse assunto nel periodo considerato in misura proporzionale al periodo di lavoro prestato, previa verifica degli obiettivi concretamente conseguiti.
4. L'Amministrazione e le RR.SS.AA. convengono un paniere di benefit, che si allega al presente Contratto Integrativo Aziendale.
5. L'istituzione e la quantificazione del premio sono legate al raggiungimento degli obiettivi fissati dall'Amministrazione consorziale in accordo con le sottoscritte RR.SS.AA..
6. Il premio di risultato che si concorda è il seguente:
 - Anno 2016 (Acconto) 100% di una mensilità
 - Anno 2017 (Saldo) 50% di una mensilità + (50% di una mensilità + € 200)
in benefit da scegliere dal paniere di utilità, al raggiungimento degli obiettivi.

La corresponsione avverrà in concomitanza con lo stipendio di Settembre 2017, per l'acconto relativo al 2016 e entro Aprile 2018, per il saldo.

7. Al termine del periodo di validità dell'accordo e comunque non oltre Gennaio 2018 sarà effettuata la valutazione finale circa il conseguimento dei risultati raggiunti e la determinazione del premio avverrà in una riunione congiunta delle parti.
Nel caso di verifica parzialmente positiva, il valore come sopra determinato, verrà ridotto in proporzione; qualora invece l'obiettivo non venisse raggiunto da uno o più settori, al personale dello stesso non potrà essere erogato il suddetto premio.
8. La liquidazione ed il pagamento del saldo del premio biennale di risultato saranno effettuati sulla base di proposta del Direttore contenente l'accertamento dell'avvenuto raggiungimento dell'obiettivo fissato e la dimostrazione del calcolo dell'ammontare complessivo da liquidare.

9. Viene stabilito inoltre che il giorno 24 Dicembre viene riconosciuto dall'Amministrazione consortile come permesso retribuito, qualora non ricada di sabato o di domenica.

IL PRESIDENTE
(Dott. Massimo Manni)

IL DIRETTORE
(Dr.ssa Carla Pagliari)

I RAPPRESENTANTI SINDACALI AZIENDALI

FAI-CISL
(Sig.ra Eulalia Caprio)

FLAI-CGIL
(Sig. Matteo Carpinelli)

FILBI-UILA
(Geom. Andrea Venturi)

**PROPOSTA DI OBIETTIVI DA PARTE DEL RESPONSABILE
OBIETTIVI GESTIONALI ANNO 2016**

STRUTTURA	RESPONSABILE
SETTORE LEGALE	Dr.ssa Carla Pagliari

N. PROGR.	DESCRIZIONE OBIETTIVI SPECIFICI	PESO %	NOTE
1	Anticipazione ruolo ordinario anno 2016 da luglio al 30 marzo 2016	30%	
2	Ripostalizzazione Avvisi Volontari – quota anno 2016	20%	
3	Avvio procedura per sollecito di pagamento, oltre che con telefonate, in forma scritta prima della riscossione coattiva – quota anno 2016	15%	
4	Studio miglioramento software del ruolo ordinario di contribuenza	5%	
5	Risposta ai contribuenti entro una settimana dalla richiesta presentata al Consorzio – quota anno 2016	10%	
6	Gare di Appalto – aggiornamento e formazione – quota anno 2016	5%	
7	Parte attiva per Progetto Sorella Acqua e Settimana della Bonifica per quanto di competenza – quota anno 2016	10%	
8	Avvio del S.I.T. per quanto di competenza	5%	
Totale		100	

OBIETTIVI GESTIONALI ANNO 2016

STRUTTURA	RESPONSABILE
SETTORE BILANCIO	Rag. Danilo Peri

N. PROGR.	DESCRIZIONE OBIETTIVI SPECIFICI	PESO %	
1	Riduzione lavoro straordinario massimo 150 ore annuali – quota relativa all'anno 2016	10%	
2	Rivisitazione del servizio informatico comprendente il progetto e la sostituzione dell'Hardware con l'obiettivo di una maggiore efficienza e sicurezza dei dati.	25%	
3	Miglioramento ed aggiornamento del sito istituzionale	10%	
4	Adesione ai progetti di comunicazione ed informazione dell'Ente (sorella acqua e settimana della bonifica) quota relativa all'anno 2016	25%	
5	Avvio procedure per installazione del nuovo software per l'utilizzo del sistema informatico per la trasmissione dei mandati di pagamento e delle reversali d'incasso	30%	
Totale		100	

OBIETTIVI GESTIONALI ANNO 2016

STRUTTURA	RESPONSABILE
SETTORE IRRIGAZIONE MANUTENZIONIE LAVORI ESEGUITI IN A.D.	Ing. Vincenzo Marrone

N. PROGR.	DESCRIZIONE OBIETTIVI SPECIFICI	PESO %	
1	Predisposizione relazioni tecniche integrative per i numerosi appelli in Commissione Tributaria Regionale dell'Umbria – Quota parte anno 2016	25%	
2	Riparazione condotte impianto di distribuzione in sinistra fiume Tevere nei comuni di Montecchio, Guardea e Alviano, previo acquisto di un ulteriore mini escavatore ed assunzione di n. 2 operai di cui uno con mansione di escavatorista (lavori eseguiti in A.D.) Quota parte anno 2016	25%	
3	Interventi di manutenzione sulle strade di servizio dei canali di irrigazione consortili a scorrimento nel bacino irriguo del fiume Nera, previo acquisto di un idoneo trattore munito di decespugliatore ed assunzione di n. 2 operai di cui uno con mansione di escavatorista (lavori eseguiti in A.D.) Quota parte anno 2016	25%	
4	Avvio e gestione dell'impianto fotovoltaico in comune di Graffignano	25%	
Totale		100	

OBIETTIVI GESTIONALI ANNO 2016

STRUTTURA	RESPONSABILE
SETTORE PROGETTAZIONE ED ESECUZIONE LAVORI PUBBLICI	Ing. Barbara Leli

N. PROGR.	DESCRIZIONE OBIETTIVI SPECIFICI	PESO %	
1	Ampliamento accordi e/o convenzioni con Enti presenti nel comprensorio consortile (Comuni Vigili del Fuoco etc) – quota parte anno 2016	30%	
2	Incremento dei lavori in A.D. per manutenzioni ordinarie e straordinarie attualmente affidate ad imprese – quota parte anno 2016	30%	
3	Adesione ai progetti di comunicazione ed informazione dell'Ente (sorella acqua e settimana della bonifica) quota relativa all'anno 2017	15%	
4	Incremento espletamento attività di progettazione interna, di direzione lavori e coordinamento della sicurezza per le concessioni regionali inerenti la messa in sicurezza idraulica dei corsi d'acqua – quota parte anno 2016	20%	
5	Avvio del S.I.T. per quanto di competenza	5%	
Totale		100	

**PROPOSTA DI OBIETTIVI DA PARTE DEL RESPONSABILE
OBIETTIVI GESTIONALI ANNO 2017**

STRUTTURA	RESPONSABILE
SETTORE LEGALE	Dr.ssa Carla Pagliari

N. PROGR.	DESCRIZIONE OBIETTIVI SPECIFICI	PESO %	NOTE
1	Anticipazione ruolo ordinario anno 2017 dal 30 marzo al 24 marzo 2017	10%	
2	Rivisitazione inserto allegato agli avvisi bonari	20%	
3	Ripostalizzazione Avvisi Volontari – quota anno 2017	20%	
4	Avvio procedura per sollecito di pagamento, oltre che con telefonate, in forma scritta prima della riscossione coattiva – quota anno 2017	15%	
5	Risposta ai contribuenti entro una settimana dalla richiesta presentata al Consorzio – quota anno 2017	10%	
6	Gare di Appalto – aggiornamento e formazione – quota anno 2017	5%	
7	Parte attiva per Progetto Sorella Acqua e Settimana della Bonifica per quanto di competenza – quota anno 2017	10%	
8	Utilizzo del nuovo S.I.T. per quanto di competenza	10%	
Totale		100	

OBIETTIVI GESTIONALI ANNO 2017

STRUTTURA	RESPONSABILE
SETTORE BILANCIO	Rag. Danilo Peri

N. PROGR.	DESCRIZIONE OBIETTIVI SPECIFICI	PESO %	
1	Riduzione lavoro straordinario massimo 150 ore annuali – quota relativa all'anno 2017	10%	
2	Istallazione ed avvio del nuovo sistema informatico con l'obiettivo di una maggiore efficienza e sicurezza dei dati.	30%	
3	Adesione ai progetti di comunicazione ed informazione dell'Ente (sorella acqua e settimana della bonifica) quota relativa all'anno 2017	30%	
4	Avvio procedure per la modifica della tenuta della contabilità del Consorzio da finanziaria ad economico-patrimoniale con l'individuazione di un nuovo programma	30%	
Totale		100	

OBIETTIVI GESTIONALI ANNO 2017

STRUTTURA	RESPONSABILE
SETTORE PROGETTAZIONE ED ESECUZIONE LAVORI PUBBLICI	Ing. Barbara Leli

N. PROGR.	DESCRIZIONE OBIETTIVI SPECIFICI	PESO %	
1	Ampliamento accordi e/o convenzioni con Enti presenti nel comprensorio consortile (Comuni Vigili del Fuoco etc) – quota parte anno 2017	30%	
2	Incremento dei lavori in A.D. per manutenzioni ordinarie e straordinarie attualmente affidate ad imprese – quota parte anno 2017	30%	
3	Adesione ai progetti di comunicazione ed informazione dell'Ente (sorella acqua e settimana della bonifica) quota relativa all'anno 2017	20%	
4	Incremento espletamento attività di progettazione interna, di direzione lavori e coordinamento della sicurezza per le concessioni regionali inerenti la messa in sicurezza idraulica dei corsi d'acqua – quota parte anno 2017	20%	
Totale		100	

OBIETTIVI GESTIONALI ANNO 2017

STRUTTURA	RESPONSABILE
SETTORE IRRIGAZIONE MANUTENZIONIE LAVORI ESEGUITI IN A.D.	Ing. Vincenzo Marrone

N. PROGR.	DESCRIZIONE OBIETTIVI SPECIFICI	PESO %	
1	Predisposizione relazioni tecniche integrative per i numerosi appelli in Commissione Tributaria Regionale dell'Umbria – Quota parte anno 2017	25%	
2	Riparazione condotte impianto di distribuzione in sinistra fiume Tevere nei comuni di Montecchio, Guardea e Alviano, previo acquisto di un ulteriore mini escavatore ed assunzione di n. 2 operai di cui uno con mansione di escavatorista (lavori eseguiti in A.D.) Quota parte anno 2017	25%	
3	Interventi di manutenzione sulle strade di servizio dei canali di irrigazione consortili a scorrimento nel bacino irriguo del fiume Nera, previo acquisto di un idoneo trattore munito di decespugliatore ed assunzione di n. 2 operai di cui uno con mansione di escavatorista (lavori eseguiti in A.D.) Quota parte anno 2017	25%	
4	Realizzazione nuovi tratti di condotte di distribuzione per il miglioramento della funzionalità dell'impianto di irrigazione in destra del fiume Nera e per l'avvio di parte di quello in destra del fiume Tevere in comune di Castiglione in Teverina (Vasca b – lotto b)	25%	
Totale		100	