

# CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE BIENNIO 2014 - 2015

Il giorno sei del mese di Febbraio duemilaquindici (06/02/2015) presso la sede del Consorzio, tra l'Amministrazione del Consorzio di bonifica Tevere-Nera nelle persone del Commissario Straordinario Mauro Andrielli e del Direttore Dr.ssa Carla Pagliari da una parte e le Rappresentanze Sindacali Aziendali - FAI-CISL, FLAI-CGIL e FILBI-UILA rispettivamente nelle persone dei Sigg.ri Eulalia Caprio, Matteo Carpinelli e Claudio Batini si addivene alla stipula del presente accordo integrativo aziendale per l'attribuzione ai dipendenti di un premio di risultato.

## **Le parti si danno reciprocamente atto**

- Che per l'istituzione di detto premio si fa riferimento all'art. 154 del C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario;
- Che per l'applicazione delle norme sopra richiamate si fa riferimento, altresì, all'Allegato Q al vigente C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di bonifica;
- Che il Consorzio di bonifica Tevere-Nera ha riconosciuto al personale consortile un premio di risultato con riferimento al biennio 2012-2013 ove era prevista l'erogazione di due mensilità;
- Che nel corso del biennio è stata data puntuale attuazione al contratto integrativo di cui al punto precedente, previa verifica da parte della Direzione del conseguimento degli obiettivi previsti;
- Che le RR.SS.AA., in virtù di quanto stabilito all'art. 154 del vigente C.C.N.L., hanno avviato le trattative per la stipula del contratto integrativo aziendale per il biennio 2014-2015;
- Che le RR.SS.AA. in accordo con l'Amministrazione consortile sono pervenuti al raggiungimento del presente accordo che prevede la stipula del contratto integrativo aziendale per il biennio 2014-2015;
- Che il Consorzio non si trova gravato da alcuna passività in quanto l'esercizio 2013 si è chiuso con un avanzo di € 2.578.927,96;

## **Considerato**

- che nelle aziende senza scopo di lucro, come è il caso dei Consorzi di bonifica, la misura di riferimento è il miglioramento della produttività, che si consegue mediante una migliore organizzazione della produzione e del lavoro;
- che il premio di risultato nella presente applicazione è a carattere collettivo in quanto si basa su indicatori di efficienza di gruppo;
- che data la particolare attività svolta dal Consorzio legata al conseguimento dei fini istituzionali previsti dal vigente statuto, le valutazioni che verranno effettuate ai fini dell'erogazione del premio di risultato saranno sia di ordine quantitativo cioè collegato ad indici misurabili e sia qualitativo cioè basato su valutazioni qualitative dell'attività svolta;
- che circa gli obiettivi concordati, a seconda della loro natura si farà riferimento all'unità operativa "Settore" ovvero ad un progetto specifico;
- che nella tabella allegata al presente contratto integrativo aziendale i quattro settori in cui è suddivisa l'organizzazione consortile: Ragioneria Bilancio e Economato, Legale ruoli e affari generali, Irrigazione manutenzioni e lavori in amministrazione diretta, e



- Progettazione ed esecuzione opere pubbliche, si elencano gli obiettivi concordati al cui conseguimento è legata l'erogazione del premio di risultato;
- che ~~sino~~ ~~assunte~~ come parametro per l'erogazione del premio le modalità e lo svolgimento delle attività poste in essere dal singolo dipendente sul posto di lavoro. A tali effetti non vanno considerate le assenze obbligatorie previste per le donne in caso di gravidanza e parto, malattia o infortunio per cause di servizio, ricoveri ospedalieri, permessi per motivi sindacali e per lo svolgimento delle funzioni pubbliche elettive di cui all'articolo 22 del contratto. Sono inoltre escluse dal computo le assenze per malattia nella misura di 12 giorni annui;
  - che l'effettivo conseguimento degli obiettivi, nell'ambito dei quattro settori operativi in cui è suddivisa l'organizzazione consortile è soggetto alla verifica della direzione, previa consultazione con i Capi Settore, risultante da apposita relazione nella quale siano indicate le percentuali a parziale o totale conseguimento degli obiettivi stessi;

**tutto ciò premesso e considerato**

si conviene e si stipula quanto segue:

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. Viene istituito a favore dei dipendenti in servizio presso il Consorzio alla data dell'01/01/2014, un premio di risultato ai sensi delle norme vigenti in materia di contrattazione integrativa aziendale con particolare riferimento al C.C.N.L. come citato in premessa. Tale premio viene contrattato, con il presente accordo, relativamente al biennio 2014-2015 e pertanto la sua erogazione verrà estesa al personale che venisse assunto nel periodo considerato in misura proporzionale al periodo di lavoro prestato, previa verifica degli obiettivi concretamente conseguiti.
3. L'istituzione e la quantificazione del premio sono legate al raggiungimento degli obiettivi fissati dall'Amministrazione consortile in accordo con le sottoscritte RR.SS.AA..
4. Il premio di risultato che si concorda è il seguente:
  - Anno 2014 100% di una mensilità
  - Anno 2015 100% di una mensilitàLa corresponsione avverrà in concomitanza con lo stipendio di Febbraio 2015, per l'anno 2014, e indicativamente a Febbraio 2016, per l'anno 2015.
5. Al termine del periodo di validità dell'accordo e comunque non oltre Gennaio 2016 sarà effettuata la valutazione finale circa il conseguimento dei risultati raggiunti e la determinazione del premio avverrà in una riunione congiunta delle parti. Nel caso di verifica parzialmente positiva, il valore come sopra determinato, verrà ridotto in proporzione; qualora invece l'obiettivo non venisse raggiunto da uno o più settori, al personale dello stesso non potrà essere erogato il suddetto premio.
6. La liquidazione ed il pagamento del premio biennale di risultato saranno effettuati sulla base di proposta del Direttore contenente l'accertamento dell'avvenuto raggiungimento dell'obiettivo fissato e la dimostrazione del calcolo dell'ammontare complessivo da liquidare.
7. Viene stabilito inoltre che il giorno 24 Dicembre viene riconosciuto dall'Amministrazione consortile come permesso retribuito, qualora non ricada di sabato o di domenica.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
(Dott. Mauro Andrielli)

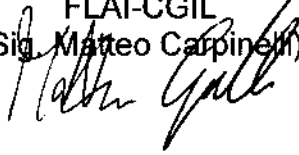
IL DIRETTORE  
(D.ssa Carla Pagliari)

I RAPPRESENTANTI SINDACALI AZIENDALI

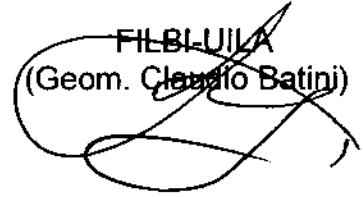
FAI-CISL  
(Sig.ra Eulalia Caprio)



FLAI-CGIL  
(Sig. Matteo Carpinelli)



FILBLUIA  
(Geom. Claudio Batini)



**SETTORE PROGETTAZIONE ED ESECUZIONE OPERE PUBBLICHE**  
**ANNO 2014**

<i>Individuazione obiettivi sulla base dell'Allegato Q al C.C.N.L.</i>	<i>Art.4</i>
Ampliamento ed attivazione Accordi di Programma da sottoscrivere tra Amministrazione consortile e Enti locali -	h)
Catalogazione delle richieste di intervento e successive fasi attivazione -	i)
Incremento attività di collaborazione con il Settore irrigazione per incremento lavori in Amministrazione Diretta -	g)
Collaborazione attività progetto Sorella Acqua -	n)
Collaborazione attività Settimana della Bonifica -	n)

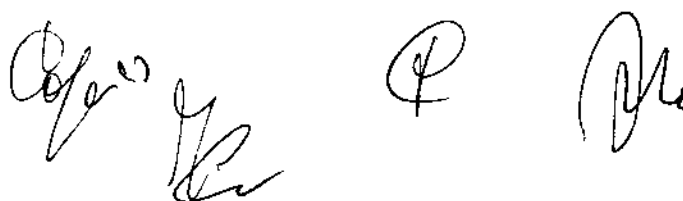
**ANNO 2015**

<i>Individuazione obiettivi sulla base dell'Allegato Q al C.C.N.L.</i>	<i>Art.4</i>
Attività di presidio idraulico in collaborazione con la Provincia e la Regione -	h)
Ampliamento ed attivazione Accordi di Programma da sottoscrivere tra Amministrazione consortile e Enti locali -	h)
Catalogazione delle richieste di intervento e successive fasi attivazione -	i)
Incremento attività di collaborazione con il Settore irrigazione per incremento lavori in Amministrazione Diretta -	g)
Collaborazione attività progetto Sorella Acqua -	n)
Collaborazione attività Settimana della Bonifica -	n)

**SETTORE IRRIGAZIONE, MANUTENZIONI E LAVORI IN AMMINISTRAZIONE DIRETTA**

**ANNO 2014**

<i>Individuazione obiettivi sulla base dell'Allegato Q al C.C.N.L.</i>	<i>Art.4</i>
Miglioramento servizio irriguo a pioggia con modiche alla rete idrica principale oltre alla collaborazione fattiva per l'individuazione di immissioni di acque di irrigazione a scorrimento nella pubblica fognatura nel Comune di Terni -	c)
Verifiche sull'utilizzo dell'irrigazione da parte degli utenti, impianto Nera e Tevere - Rilancio dell'impianto irriguo del Tevere -	i)
Incremento attività di collaborazione con il Settore Lavori per incremento lavori in Amministrazione Diretta -	g)
Collaborazione attività progetto Sorella Acqua -	n)
Collaborazione attività Settimana della Bonifica -	n)



**ANNO 2015**

<i>Individuazione obiettivi sulla base dell'Allegato Q al C.C.N.L.</i>	<i>Art.4</i>
Attivazione piattaforma IRRIFRAME -	a)
Realizzazione e gestione impianto di tele controllo centrale di Baschi -	c)
Verifiche sull'utilizzo dell'irrigazione da parte degli utenti, impianto Nera e Tevere – Rilancio dell'impianto irriguo del Tevere	i)
Miglioramento servizio irriguo a pioggia con modiche alla rete idrica principale oltre alla collaborazione fattiva per l'individuazione di immissioni di acque di irrigazione a scorrimento nella pubblica fognatura nel Comune di Terni -	c)
Verifiche sull'utilizzo dell'irrigazione da parte degli utenti, impianto Nera e Tevere – Rilancio dell'impianto irriguo del Tevere -	n)
Collaborazione attività Settimana della Bonifica -	n)

**SETTORE LEGALE, RUOLIE AFFARI GENERALI****ANNO 2014**

<i>Individuazione obiettivi sulla base dell'Allegato Q al C.C.N.L.</i>	<i>Art.4</i>
Attività di recupero "crediti" contributi consortili non pagati prima dell'emissione del coattivo – Lettera di sollecito diretto, in parte -	b)
Attività legata ad accordo extragiudiziale sia in C.T.P. che in C.T.R. anno 2014 -	i)
Aggiornamenti con miglioramenti legati all'attività di riscossione (POS, comunicazioni ai contribuenti, opzioni per ruolo ordinario) -	i)
Incremento raggiungimento accordo bonario nell'ambito dei vari procedimenti espropriativi per lavori competenza dell'anno 2014 -	n)
Collaborazione attività progetto Sorella Acqua -	n)
Collaborazione attività Settimana della Bonifica -	n)

**ANNO 2015**

<i>Individuazione obiettivi sulla base dell'Allegato Q al C.C.N.L.</i>	<i>Art.4</i>
Attività di recupero "crediti" contributi consortili non pagati prima dell'emissione del coattivo – Lettera di sollecito diretto, in parte -	b)
Attività legata ad accordo extragiudiziale sia in C.T.P. che in C.T.R. anno 2015 -	i)
Aggiornamenti con miglioramenti legati all'attività di riscossione (comunicazioni ai contribuenti) -	i)
Incremento raggiungimento accordo bonario nell'ambito dei vari procedimenti espropriativi per lavori competenza dell'anno 2015 -	n)
Collaborazione attività progetto Sorella Acqua -	n)
Collaborazione attività Settimana della Bonifica -	n)

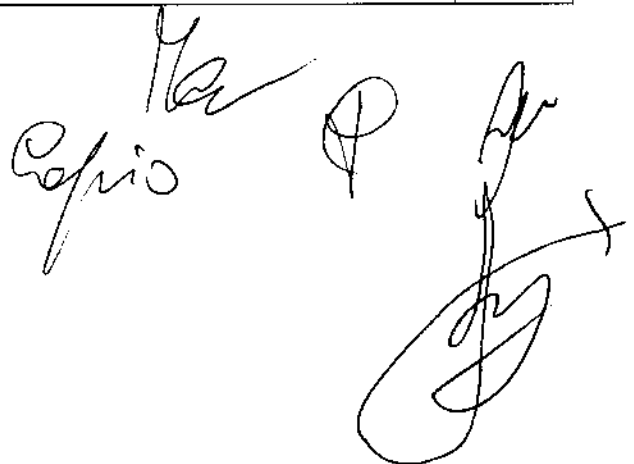
Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature that appears to be 'Cofio' and several other initials.

**SETTORE RAGIONERIA, BILANCIO E ECONOMATO**  
**ANNO 2014**

<i>Individuazione obiettivi sulla base dell'Allegato Q al C.C.N.L.</i>	<i>Art.4</i>
Organizzazione e coordinamento delle attività per il progetto Sorella Acqua -	n)
Organizzazione e coordinamento delle attività per lo svolgimento della Settimana della bonifica -	n)
Attività di miglioramento del sistema informatico e dell'apparato hardware del Consorzio -	a)
Attività organizzativa di rappresentanza del Consorzio con gli Enti territoriali e con i mass media -	h)
Adeguamento sito INTERNET -	a)
Progetto per nuovo inventario dei beni mobili del Consorzio -	a)

**ANNO 2015**

<i>Individuazione obiettivi sulla base dell'Allegato Q al C.C.N.L.</i>	<i>Art.4</i>
Organizzazione e coordinamento delle attività per il progetto Sorella Acqua -	n)
Organizzazione e coordinamento delle attività per lo svolgimento della Settimana della bonifica -	n)
Redazione progetto della struttura – Gestione, sicurezza del sistema informatico del Consorzio sia hardware che software -	a)
Attività organizzativa di rappresentanza del Consorzio con gli Enti territoriali e con i mass media -	h)
Progetto Albo Pretorio informatico -	a)
Classificazione, redazione ed aggiornamento dell'inventario dei beni mobili del Consorzio -	a)


  
 The bottom right of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. One signature is clearly legible as 'Pepio'. There are also several other stylized signatures and initials, including a large, complex signature that appears to be 'Pepio' with a flourish, and another that looks like 'Pepio' with a different flourish.